

Warszawa, 15 lutego 2017 r.

„ZATWIERDZAM”

KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI

nadinsp. dr Józef SzYMČZYK

NOTATKA SŁUŻBOWA

w sprawie zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji w ramach środków finansowych, przyznanych na mocy ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017-2020”.

W celu realizacji przedsięwzięcia, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017-2020” (Dz. U. poz. 2140), zwanej dalej „Programem modernizacji” w ramach środków finansowych przyznanych na ten cel oraz w oparciu o *ogólne zalecenia*, zawarte w piśmie l.dz. DB-W-0231-2/2017 z dnia 10 lutego 2017 r. Departamentu Budżetu Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, określa się następujące zasady wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji:

Zasady ogólne podziału środków finansowych na podwyżki wynagrodzeń pracowników Policji:

1. Podział środków finansowych na podwyżki zostanie dokonany zbiorczo w wysokości 250 zł na etat w równej wysokości dla członków korpusu służby cywilnej i pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń na komendy wojewódzkie, powiatowe i miejskie oraz szkoły Policji, a właściwi komendanci wojewódzcy na poszczególne jednostki. Mając na względzie art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881), zasady podziału środków na podwyżki będą uzgadniane ze stroną związkową.
2. W związku z tym, że kwota podwyżki 250 zł na etat obejmuje również wzrost tzw. wydatków relacjonowanych do wynagrodzeń, tj. nagrody uznaniowe, jubileuszowe, odprawy emerytalno-rentowe oraz ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, które stanowią około 5% wynagrodzeń pracowników, do rozdysponowania na regulacje indywidualnych wynagrodzeń pozostaje 95% przyznanej kwoty podwyżki na 1 etat.
3. Po zabezpieczeniu 5% na wydatki relacjonowane z pozostałe kwoty przeznaczonej na indywidualne wynagrodzenia 10% kwoty podwyżki przeznaczone zostanie na uznaniową regulację płac:
 - a) na zminimalizowanie lub zniwelowanie dysproporcji płacowych na poszczególnych stanowiskach służbowych przy kierowaniu się zasadą określoną w art. 18^{3c} § 1 *Kodeksu Pracy*: pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości;
 - b) w przypadku braku dysproporcji w wynagrodzeniach dopuszczalne jest uznaniowe podwyższenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowiskach o najwyższej fluktuacji ze względu na niski poziom wynagrodzeń oraz stanowisk, na których wysokość wynagrodzeń pracowników uniemożliwia zatrudnianie specjalistów o wysokich kwalifikacjach i umiejętnościach, w zawodach wysoko opłacanych na rynku pracy;
 - c) szczegółowe zasady wskazywania stanowisk i ustalania kwoty podwyżki w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej jednostce organizacyjnej Policji określone zostały w pkt Zasady wzrostu indywidualnych wynagrodzeń pracowników Policji, II etap – uznaniowa podwyżka.

4. Przyjmując na obligatoryjny wzrost łącznego wynagrodzenia pracowników kwotę stanowiącą około 90% kwoty podwyżki, gwarantowana kwota dla każdego pracownika, wyniesie 180 zł i zostanie powiększona o indywidualny wzrost z tytułu wysługi lat.
5. Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji określi formularze sprawozdawcze z realizacji Programu modernizacji, w tym przedsięwzięcia pn. „Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji przez dokonanie określonych w Programie podwyżek”.

Zasady wzrostu indywidualnych wynagrodzeń pracowników Policji

I etap – obligatoryjna podwyżka

1. Podwyżkami objęci zostaną wszyscy pracownicy przy zachowaniu odpowiednich proporcji podwyżki do wymiaru etatu, na którym zatrudniony jest pracownik.
2. Podwyżka realizowana będzie od dnia 1 stycznia 2017 roku.
3. Podwyżką zostaną objęci pracownicy, bez względu na rodzaj umowy o pracę (np. na zastępstwo), w tym także osoby, które w tym dniu przebywają na urloпах bezpłatnych, w tym urloпах wychowawczych, korzystają ze zwolnienia ze świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
4. Pracownikom, którym zmieniono warunki wynagradzania w okresie od 1 stycznia 2017 roku do dnia uruchomienia środków z Programu modernizacji, podwyżkę nalicza się odpowiednio dla każdego okresu przed i po zmianie, tj. podwyżka dotyczy także wynagrodzenia przyznanego po dniu 1 stycznia 2017 roku i przed dniem wypłaty w takiej samej wysokości, w jakiej ustalono podwyżkę dla wynagrodzenia, które pracownik otrzymywał na dzień 1 stycznia 2017 roku.
5. Pracownikom, z którymi zawarto umowę o pracę w okresie od 2 stycznia 2017 roku do dnia uruchomienia środków z Programu modernizacji podwyżkę nalicza się odpowiednio od dnia zatrudnienia.
6. Pracownicy, których stosunek pracy ustał po dniu 1 stycznia 2017 roku są objęci podwyżkami.
7. Każdy pracownik zostanie objęty gwarantowaną kwotą podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla członków korpusu służby cywilnej i dla pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w kwocie 180 zł brutto.
8. Podwyżka zostanie powiększona o indywidualny wzrost wynagrodzenia z tytułu wysługi lat.
9. Łączna podwyżka wynagrodzenia obejmować będzie gwarantowaną kwotę podwyżki oraz wzrost wynagrodzenia z tytułu wysługi lat.
10. W przypadku członków korpusu służby cywilnej wzrost wynagrodzenia odbędzie się poprzez zwiększenie indywidualnych mnożników o wartość mnożnika 0,0961 kwoty bazowej (wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 180,08 zł), przy zachowaniu dotychczasowej kwoty bazowej i odrębnie naliczony dodatek z tytułu wysługi lat.
11. W przypadku pozostałych pracowników należy dokonać naliczeń w taki sposób, aby skutek finansowy był taki sam jak w przypadku członków korpusu służby cywilnej, z uwzględnieniem utrzymania kwotowej wysokości premii regulaminowej i ustaleniu dla niej właściwego wymiaru procentowego (dopuszcza się możliwość procentowego określenia premii regulaminowej z dwoma miejscami po przecinku) w stosunku do nowej kwoty wynagrodzenia zasadniczego.
12. Tylko w przypadku nie wejścia w życie nowych tabel stawek zaszeregowania:

Mając na względzie limity wysokości wynagrodzenia zasadniczego, wynikające z przepisów płacowych dotyczących pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się, że przyznanie podwyżki pracownikom, których wynagrodzenie zasadnicze zostało określone w maksymalnej wysokości i w maksymalnej kategorii przypisanej do określonego stanowiska albo w wysokości nieznacznie niższej, może nastąpić poprzez niewielkie podniesienie wynagrodzenia zasadniczego i zwiększenie wysokości premii regulaminowej albo wyłącznie poprzez wzrost premii

regulaminowej. W takich sytuacjach wysokość kwoty wzrostu premii regulaminowej będzie równa całości lub części gwarantowanej kwoty podwyżki powiększonej o wzrost wynagrodzenia z tytułu wysługi lat. Dopuszcza się odstępstwa od maksymalnych stawek premii regulaminowych dla danego stanowiska, określonych w regulaminach premiowania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Policji.

13. Zakłada się, że w odniesieniu do pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, wzrost wynagrodzenia odbędzie się poprzez podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 180 zł i pozostawienie wysokości premii regulaminowej w dotychczasowej wysokości kwotowej. Podwyżka zostanie powiększona o indywidualny wzrost wynagrodzenia z tytułu wysługi lat.

Sposób realizacji podwyżki obrazuje następujący przykład:

stanowisko: starszy technik

zakładany wzrost wynagrodzenia miesięcznego: 180 zł (wzrost wynagrodzenia zasadniczego) + wzrost za wysługę lat

wynagrodzenie przed podwyżką:

XII kategoria wynagrodzenia zasadniczego: **2 320 zł**

dodatek za wysługę lat: 9% wynagrodzenia zasadniczego – **208,80 zł**

premia regulaminowa: 25% wynagrodzenia zasadniczego – **580 zł**

wynagrodzenie miesięczne brutto: **3 108,80 zł**

podwyżka obliczona według zasad:

wielkość podwyżki $180 \text{ zł} + 180 \text{ zł} \times 0,09 = 180 \text{ zł} + 16,20 \text{ zł} = \mathbf{196,20 \text{ zł}}$

wynagrodzenie po podwyżce: $3\,108,80 \text{ zł} + 196,20 \text{ zł} = 3305 \text{ zł}$

wynagrodzenie miesięczne brutto po podwyżce: 3 305 zł

XII kategoria wynagrodzenia zasadniczego: **2500 zł** (2 320 zł + 180 zł)

dodatek za wysługę lat: 9% wynagrodzenia zasadniczego: **225 zł** ($208,80 \text{ zł} + 16,20 \text{ zł}$) = $2500 \text{ zł} \times 0,09$

premia regulaminowa: **580 zł** co stanowi 23,20% wynagrodzenia zasadniczego – $580 \text{ zł} / 2500 \text{ zł} \times 100\%$

wynagrodzenie miesięczne brutto po podwyżce: **3 305 zł**

14. Pracownikom, których wynagrodzenie za pełny miesięczny wymiar czasu pracy jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, kwotą podwyżki zapewni się wzrost łącznego wynagrodzenia co najmniej do minimalnego wynagrodzenia za pracę. Z uwagi na brak środków finansowych w budżetach jednostek Policji na ten cel nie przewiduje się, aby pracownikom tym było konieczne wypłacanie wyrównania na podstawie art. 7 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008).
15. W przypadku osób uprawnionych do urlopu wychowawczego i korzystających z obniżenia wymiaru czasu pracy, podstawę do obliczenia kwoty podwyżki stanowi wynagrodzenie otrzymywane w dniu 1 stycznia 2017 r. W dniu zakończenia korzystania z obniżonego wymiaru czasu pracy, wynagrodzenie ulega proporcjonalnemu podwyższeniu z uwzględnieniem dokonanej wcześniej podwyżki.
16. Przyznanie podwyżki członkom korpusu służby cywilnej, których wynagrodzenie zasadnicze zostało określone maksymalnym mnożnikiem w kategorii wynikającej z przedziału punktowego w wewnętrznej tabeli płac spowoduje przekroczenie ustalonych na maksymalnym poziomie

mnożników przypisanych dla danej kategorii albo też konieczność przesunięcia maksymalnych wartości tychże mnożników. Mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nie może przekraczać maksymalnej wartości dla danego stanowiska i określonej w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 125).

17. Kierownicy jednostek organizacyjnych Policji będący pracodawcami zobowiązani są, w ramach realizowania polityki kadrowo-finansowej, do zwiększenia proponowanych stawek wynagrodzenia nowo zatrudnianym pracownikom w stosunku do 2016 r., uwzględniając przyznane w Programie modernizacji na etat dodatkowe środki finansowe.
18. Wypłata podwyżek nastąpi wraz z wypłatą wynagrodzeń za miesiąc luty 2017 r. i z wyrównaniem za miesiąc styczeń 2017 r. W jednostkach organizacyjnych Policji, w których termin wypłaty wynagrodzeń za pracę ustalony został na inny, wcześniejszy dzień niż ostatni dzień miesiąca, dopuszcza się wypłatę wyrównania wynagrodzenia do ostatniego dnia miesiąca.

II etap – uznaniowa podwyżka

1. Środki finansowe przeznaczone na dodatkowe podwyższenie wynagrodzeń na stanowiskach gdzie:

- 1) pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości,
- 2) występują stanowiska o najwyższej fluktuacji ze względu na niski poziom wynagrodzeń oraz stanowiska, na których wysokość wynagrodzeń pracowników uniemożliwia zatrudnianie specjalistów o wysokich kwalifikacjach i umiejętnościach, w zawodach wysoko opłacanych na rynku pracy,

dla poszczególnych dysponentów środków budżetowych w ramach naliczonej kwoty 250 zł na etat wyniosą odpowiednio dla członków korpusu służby cywilnej 18,74 zł i pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń 18,82 zł z przeznaczeniem na wzrost wynagrodzeń zasadniczych (pozostałe zasady podwyższania pozostają jak dla części obligatoryjnej).

2. Kierownicy jednostek organizacyjnych w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi określają stanowiska

- 1) o których mowa w ust. 1 pkt 1, wskazując:

- rodzaj stanowiska,
- liczbę stanowisk,
- średnią płacę na stanowisku,
- proponowaną podwyżkę;

- 2) o których mowa ust. 1 pkt 2, wskazując:

- rodzaj stanowiska,
- liczbę stanowisk,
- średnią płacę na stanowisku,
- proponowaną podwyżkę.

3. Pracodawcy – kierownicy jednostek organizacyjnych w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi określają zasady wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na dodatkowe podwyższenie wynagrodzeń.

4. Uzgodnienia, o których mowa w pkt 3, należy zakończyć nie później niż do 10 marca 2017 r.

5. Wypłata podwyżek nastąpi nie później wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec 2017 r. z wyrównaniem od 1 stycznia 2017 r. (albo od dnia zatrudnienia, jeśli nastąpiło po tym dniu).

DYREKTOR
Biura Kadr, Szkoleń i Obsługi Prawnej
Komendy Głównej Policji
insp. Agneta JANUSZ

PEŁNOMOCNIK
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI
DO KONTAKTÓW ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI
dr Tomasz SZANKIN

ZASTĘPCA
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI
nadinsp. Helena MICHALAK

DYREKTOR
BIURA FINANSÓW
KOMENDY GŁÓWNEJ POLICJI
Magdalena ŚWIDERSKA