

Warszawa, dnia 16 marca 2018 roku

**Małgorzata Lewicka**  
Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji  
*reprezentowana przez:*  
**r.pr. Marlenę Matusik**  
*adres do korespondencji:*  
Kijewski Graś sp. k.  
ul. Miła 2  
00-180 Warszawa  
mail: m.matusik@kglegal.pl  
kom: + 48 506 369 589

**Mateusz Morawiecki**  
Prezes Rady Ministrów  
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów  
Al. Ujazdowskie 1/3  
00-583 Warszawa

Szanowny Panie Premierze,

Mając na względzie rosnącą liczbę wakatów pracowniczych w Policji oraz nadal – mimo podwyżek przyznanych w drodze programu modernizacyjnego – zbyt niski poziom wynagrodzeń na tle rozwijającego się rynku pracy, jak również na tle wynagrodzeń pracowników innych służb, działając w imieniu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji (dalej „NSZZ PP”), zwracam się do Pana z wnioskiem o poparcie działań NSZZ PP i zorganizowanie spotkania z udziałem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministra Finansów oraz przedstawicieli NSZZ PP, celem znalezienia w drodze dialogu ze stroną rządową najskuteczniejszych metod naprawienia systemu, który – jak pokazują statystyki - nie działa w sposób wystarczająco szybki.

Powodem skierowania do Pana niniejszego pisma jest zaskakujący brak postępów w dialogu z kierownictwem MSWiA, mimo tak bogatej w obietnice Sekretarza Stanu w MSWiA debaty zorganizowanej przez NSZZ PP w listopadzie ubiegłego roku. Brak realizacji zapowiedzi ścisłej współpracy ze strony Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji powoduje usprawiedliwione pogorszenie nastrojów w środowisku pracowników Policji, które od tak dawna oczekuje na zainteresowanie strony rządowej jego coraz bardziej palącymi problemami.

Należy zauważyć, że podczas wspomnianej debaty NSZZ PP nie oczekiwał od strony rządowej działań niemożliwych. Dokonano wtedy diagnozy najbardziej pilnych do naprawienia problemów, z jakimi boryka się ta grupa zawodowa, sformułowano postulaty poparte merytoryczną argumentacją oraz zaproponowano konkretne rozwiązania.

Mianowicie, NSZZ PP podczas debaty, jak i później, wnosi o pilne podjęcie następujących czynności:

1. przyznanie dodatkowych środków (poza ustawą modernizacyjną) na motywacyjny wzrost wynagrodzeń pracowników Policji, zapewniających dorównanie wysokości wynagrodzeń tej formacji przynajmniej do poziomu wynagrodzeń pracowników innych służb mundurowych;
2. podjęcie prac legislacyjnych mających na celu wprowadzenie do ustawy o Policji przepisów regulujących w sposób szczególny pracę w Policji, tj. regulujących warunki zatrudnienia pracowników Policji w sposób dostosowany do specyfiki pracy w Policji;
3. Odmrożenie waloryzacji wynagrodzeń pracowników służb mundurowych, o której mowa w art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 966, 1948);
4. Podjęcie prac legislacyjnych mających na celu wprowadzenie przepisów przyznających pracownikom Policji zatrudnionym w laboratoriach kryminalistycznych Policji urlopy związane z pracą w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, na zasadach analogicznych do zasad przyznawania tych urlopów funkcjonariuszom Policji wykonującym służbę w laboratoriach kryminalistycznych Policji;
5. Wspólne wypracowanie skutecznego sposobu budowania konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych służb mundurowych w stosunku do analogicznych stanowisk na rynku prywatnym.

W dniu nadania niniejszego pisma mija niemal cztery miesiące od wspomnianej debaty, zaś kierownictwo MSWiA w żaden sposób nie ustosunkowało się do ww. postulatów.

Tymczasem, NSZZ PP zebrał dane statystyczne wskazujące na rosnące problemy komendantów jako pracodawców ze znalezieniem wykwalifikowanej kadry cywilnej przy tak niskim poziomie oferowanych wynagrodzeń. Co więcej, w sposób alarmujący, mimo podwyżki wynagrodzeń przyznanej w 2017 roku w ramach ustawy modernizacyjnej, wzrosła liczba osób, które odchodzą z pracy w Policji z powodu niskiego poziomu wynagrodzeń.

W odpowiedzi na wnioski NSZZ PP o udzielenie informacji, pracodawcy wskazywali na fakt, iż podawane dane nie są do końca miarodajne, gdyż pracownicy nie są zobowiązani do wskazania powodu rozwiązania stosunku pracy. Podkreślano jednak fakt, że coraz częściej pojawiają się sytuacje braku składania ofert na wakujące stanowiska lub rezygnacji przez kandydatów z dalszego udziału w rekrutacji z uwagi na małą konkurencyjność wynagrodzenia w stosunku do wynagrodzeń oferowanych na rynku pracy. Najczęściej zgłaszanymi jako trudne do obsadzenia są stanowiska informatyczne.

Uzyskane na dzień niniejszego pisma dane przedstawia poniższa tabela.



Jednostka organizacyjna Policji (wraz z jednostkami podległymi)	Rozwiązanie umowy o pracę z powodu niesatysfakcjonującej wysokości wynagrodzenia (wedle wiedzy pracodawcy)			Liczba stanowisk nieobsadzonych mimo rekrutacji z powodu niesatysfakcjonującej wysokości wynagrodzenia (wedle wiedzy pracodawcy)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
KWP Lublin	11	15	15	6	6	5
KWP Bydgoszcz	10	5	brak danych	6	9	5
KSP		178			41	
KWP Poznań	58	57	74	8	7	6
KWP Opole	6	6	17	1	2	4
KWP Szczecin	48	41	48	brak danych		
KWP Białystok	6	6	6	8		
KWP Olsztyn		45		7		
KWP Kraków	39	32	40	brak danych		
KWP Gdańsk		158		12		
KWP Katowice	28	34	47	11	12	15
KWP Rzeszów	4	5	5	1	1	4
KWP Radom	24	25	41	0	3	3
KWP Łódź	51	45	57	24	12	16
KWP Kielce		11		1		
KWP Wrocław	50	61	59	12	18	22
KWP Gorzów Wlkp.	8	18	24	3	3	6
Szkoła Policji w Pile	4	2	1	brak danych		
Szkoła Policji w Słupsku	brak danych		2	0		
WSP w Szczytnie	brak danych			0		
CSP w Legionowie	12	12	22	8	9	8

Również konkurencyjność wynagrodzenia oferowanego przez Policję w stosunku do wynagrodzeń oferowanych przez inne służby mundurowe nie przedstawia się dobrze. Jak wynika z danych zebranych przez NSZZ PP, pracownicy Policji są najniżej wynagradzaniymi pracownikami służb mundurowych podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji. Otrzymują również znacząco niższe wynagrodzenie niż pracownicy Służby Więziennej. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Służba zatrudniająca pracowników cywilnych/Wskaźnik	Wzrost		Wzrost	
	2015	w 2016 (w %)	2016	w 2017 (w %)
Minimalne wynagrodzenie za pracę	1 750,00 zł	106%	1 850,00 zł	108%
Straż Graniczna	3 011,96 zł	107%	3 212,13 zł	111%
BOR	3 719,82 zł	108%	4 006,85 zł	110%
Państwowa Straż Pożarna	3 255,00 zł	107%	3 470,00 zł	104%
<b>Policja</b>	<b>2 761,32 zł</b>	<b>106%</b>	<b>2 915,51 zł</b>	<b>110%</b>
Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej	3 899,78 zł	104%	4 047,21 zł	106%

Jak wynika z powyższych danych, sytuacja pracowników Policji jest alarmująca i wymaga podjęcia natychmiastowych działań naprawczych. Braki w zakresie wykwalifikowanej kadry pracowniczej (informatycy, księgowi, kadrowcy, mechanicy, inspektorzy bhp, inspektorzy nadzoru budowlanego, zaopatrzeniowcy) mogą znacząco zakłócić prawidłowe

funkcjonowanie Policji – formacji kluczowej dla bezpieczeństwa wewnętrznego naszego państwa.

NSZZ PP pragnie zatem zaapelować do strony rządowej, by nie ignorowała problemów tej grupy zawodowej, liczącej ponad 25 tys. osób, i pilnie podjęła współpracę z NSZZ PP w celu uniknięcia poważnego w skutkach paraliżu służby wspomagającej w Policji.

Z poważaniem,

*Martyna Matusik*  
*[podpis]*  
radca prawny

Załącznik:

- pełnomocnictwo.

Do wiadomości:

- Pan Joachim Brudziński, Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji.



Warszawa, dnia 30 czerwca 2017 r.

**PEŁNOMOCNICTWO**

Ja, niżej podpisana Małgorzata Lewicka, Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji z siedzibą w Warszawie (02-624), przy ul. Puławskiej 148/150, wpis do rejestru stowarzyszeń Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 0000331407, REGON 273119548, NIP: 5212224882, działając w imieniu Związku, niniejszym udzielam:

**adwokatowi Bartoszowi Graś**  
wpisanemu na listę adwokatów Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie

oraz

**radcy prawnemu Marlenie Matusik**  
wpisanej na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie

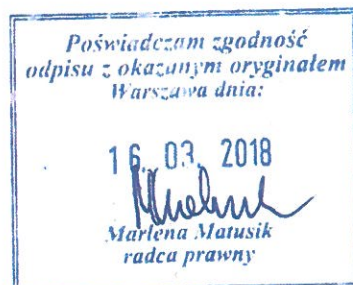
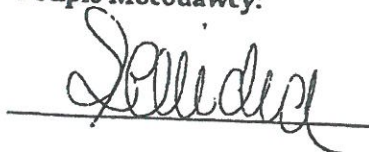
**pełnomocnictwa**

wraz z prawem substytucji do samodzielnej reprezentacji we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych związanych z działalnością Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji oraz Krajowej Komisji Wykonawczej.

Pełnomocnictwo zezwala także wykonywać czynności związane z uprawnieniami Związku i Krajowej Komisji Wykonawczej polegające m. in. na prowadzeniu w ich imieniu rokowań oraz zawierania wszelkiego rodzaju porozumień przewidzianych przepisami prawa pracy.

Pełnomocnictwo obejmuje również występowanie w imieniu Związku i Krajowej Komisji Wykonawczej wobec organów administracji rządowej i samorządowej oraz wszelkich innych podmiotów, a także opiniowanie założeń projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych.

Podpis Mocodawcy:



Data: 16 marca 2018 r.

Nazwa i adres nadawcy: Kijewski, Graś sp.k.

ul. Miła 2 00-180 Warszawa

Lp.	Uwagi	ADRESAT (imię i nazwisko lub nazwa)	Dokładne miejsce doręczenia	Wartość kwota		MASA		Nr. nadawczy	UWAGI	Opłata		Kwota pobrania		Opłata za pobranie	
				zł	gr	kg	g			zł.	gr.	zł.	gr.	zł.	gr.
1		2	3	4		5		6	7	8		9		10	
z przeniesienia															
1	MM	Mateusz Morawiecki Prezes Rady Ministrów Kancelaria Prezesa Rady Ministrów	Al. Ujazdowskie 1/3 00-583 Warszawa					(00)359007734100340828							
2	MM	Joachim Brudziński Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	ul. Stefana Batorówego 5 02-591 Warszawa					(00)359007734100340835							
3	MM	Agnieszka Lenartowicz-Tysik Doradca Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Kancelaria Prezydenta RP	ul. Wiejska 10 00-902 Warszawa					(00)359007734100340842							
4	MM	Elżbieta Rafalska Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	ul. Nowogrodzka 1 /3 /5 00-513 Warszawa					(00)359007734100340859							

