



KOMENDA GŁÓWNA POLICJI
BIURO FINANSÓW

ul. Domaniewska 36/38; 02-672 Warszawa; tel. 22 60 116 08, 130 21; fax 22 60 126 94
sekbfi@policja.gov.pl

L.dz. FB-6194/2019

Warszawa, 13.. lipca 2019 r.

= ACCEPTUM =
HAZIARCI NR 2 (II)
KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI
gen. insp. dr Jarosław SZYMCZYK

PAN
GEN. INSP. DR JAROSŁAW SZYMCZYK

KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI

Szanowny Panie Generale,

W związku z pismem Przewodniczącej KK ZZPP Pani Danuty Hus z dnia 4 czerwca br., l. dz. K-47/2019 oraz stanowiskiem związków zrzeszających pracowników Policji z dnia 18 czerwca 2019 r. uprzejmie przedstawiam stanowisko Biura Finansów KGP do przedłożonej w korespondencji propozycji wdrożenia podwyższenia wynagrodzeń dla pracowników Policji od dnia 1 lipca br. Jednocześnie zaznaczam, że przedmiotowa opinia została wysłana również w dniu 10 czerwca 2019 r., l. dz. FB-6194/2019 do Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji Pana dr Tomasza Szankina w odpowiedzi na jego pismo z dnia 6 czerwca 2019 r., l. dz. Gw-577/19.

W budżecie Policji na 2019 rok (bez WSPol i CLKP) zabezpieczone są środki finansowe na wdrożenie podwyższenia płac pracowniczych w wysokości:

- członkowie korpusu służby cywilnej 12 195 etatów – 18 294 000 zł (3 049 000 zł miesięcznie)
 - pozostali pracownicy 12 016 etatów – 18 026 000 zł (3 004 333 zł miesięcznie)
- ŁĄCZNIE 24 211 etatów – 36 320 000 zł (6 053 333 zł miesięcznie)**

Powyższe środki są przeznaczone na wdrożenie zmian w wynagrodzeniach brutto pracowników jak również sfinansowanie wydatków relacjonowanych, jak nagrody uznaniowe, nagrody jubileuszowe czy odprawy i ekwiwalenty (łącznie 5% funduszu na wynagrodzenia - 1 729 524 zł, tj. 288 254 zł miesięcznie). Oznacza to możliwość wprowadzenia podwyżki wynagrodzeń brutto w średniej wysokości 238,10 zł. Przy założeniu wysługi lat wskazanej w stanowisku związków na poziomie 16,8% dla każdej grupy pracowniczej (Biuro Finansów KGP nie posiada danych umożliwiające weryfikację tej wartości) dla ksc podwyżka mnożnika kwoty bazowej mogłaby wynieść 0,1064, tj. **203,96 zł brutto w wynagrodzeniu zasadniczym.**

Zgodnie z zasadami stosowanymi przy ostatnich zmianach płac, wprowadzono zasady podziału funduszu w równej wysokości na etat dla poszczególnych jednostek oraz zabezpieczania odpowiedniej kwoty środków na przyszłe podwyżki dla występujących w jednostce wakatów.

Zaproponowany w piśmie Pani Przewodniczącej i stanowisku związków sposób przyznawania podwyżek płac znacznie odbiega od opisanych powyżej zasad. Główne wątpliwości rodzi odstępianie od

zasady zabezpieczania środków również na stanowiska wakujące. Proponowany podział wszystkich środków na osoby zatrudnione na dzień 1 lipca 2019 r. będzie skutkował w przyszłości zachwianiem struktury płac, gdyż osoby zatrudnione po dniu 1 lipca 2019 r. nie zostaną objęte podwyżką, co może skutkować zarzutem nierównego traktowania pracowników, szczególnie w odniesieniu do tej samej płacy za tą samą pracę.

Jednocześnie proponowana zasada może skutkować różnym poziomem średniej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników korpus służby cywilnej i dla pozostałych pracowników w zależności od poziomu wysługi lat w tych grupach.

Analizując stan zatrudnienia (w przeliczeniu na wykorzystane stanowiska 23 163,85 wg stanu na 01.06.2019), przy założeniu kwoty podwyżki dla osoby zatrudnionej na pełnym etacie na poziomie 260 zł (wynagrodzenie z wydatkami relacjonowanymi) przyznane limity wydatków dla poszczególnych grup pracowniczych są wystarczające i nie będą wymagały zmiany.

Zastosowanie zasady podwyżek proponowanej przez stronę związkową w obecnym kształcie wymaga przeprowadzenia przez służby kadrowe weryfikacji średniej wysługi w kraju (całościowo oraz odrębnie dla każdej grupy pracowniczej). Dopiero na tym etapie może być określony jednolity wzrost mnożnika kwoty bazowej dla podwyżki wynagrodzenia zasadniczego ksc oraz jednolity wzrost wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych pracowników.

Przy założeniu podziału wszystkich środków dla pracowników zatrudnionych w przypadku wysługi wyższej niż 16,8% w skali całej Policji (zgodnie ze stanowiskiem) na wypłatę podwyżek zabraknie funduszu, który został przydzielony Komendantowi Głównemu Policji. Jednocześnie w przypadku jednostek, w których poziom wysługi w naturalny sposób będzie rósł nie zostaną zabezpieczone dodatkowe środki. Te wszystkie skutki będą musiały zostać pokryte przez jednostki Policji w ramach dotychczasowego funduszu wynagrodzeń, co w danym roku budżetowym może wpłynąć również na obniżenie dotychczasowego poziomu funduszu nagród.

Przy zastosowaniu dotychczasowej zasady zabezpieczania środków również na wakat różnice w wysłudze pomiędzy grupami pracowniczymi w danej jednostce były finansowane z tych środków i docelowo wpływały na wyliczenie transzy na II etapu podwyżek. Im niższa była wysługa w jednostce w danej grupie pracowniczej, tym wyższa była pozostałość funduszu na drugi etap uznaniowych podwyżek.

W stanowisku związków nie wskazano klucza podziału przyznanych środków na poszczególne jednostki Policji (dysponentów środków budżetu państwa III stopnia).

Mając powyższe na uwadze oraz jednoznaczne stanowisko strony związkowej o podziale środków wyłącznie dla zatrudnionych pracowników Policji, przedstawiam dwa warianty zasad podziału podwyżek:

WARIANT I

- ustalenie dla członków korpusu służby cywilnej wzrostu mnożnika kwoty bazowej na poziomie 0,1064 oraz dla pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń odpowiadającemu mu wzrostu wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 203,96 zł (przy zachowaniu dotychczasowej kwotowej wysokości premii),
- zabezpieczenie w jednostkach limitów na podwyżki na występujące stanowiska wakujące według stawek dla zatrudnionych pracowników,
- odstąpienie od ewentualnego II etapu podwyżek. Środki pozostające w jednostce o niskim poziomie wysługi powinny być pozostawione do dyspozycji właściwego komendanta z przeznaczeniem na indywidualne regulacje płac bądź ostatecznie na zwiększenie funduszu nagród, celem wydatkowania przyznanych kwot w ciągu roku budżetowego.

WARIANT II

- ustalenie dla zatrudnionych członków korpusu służby cywilnej wzrostu mnożnika kwoty bazowej na poziomie 0,1084 oraz dla zatrudnionych pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń odpowiadającemu mu wzrostu wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 207,80 zł (przy zachowaniu dotychczasowej kwotowej wysokości premii),
- zabezpieczenie w jednostkach limitów na podwyżki na występujące stanowiska wakujące w wysokości 50% stawki dla pracowników zatrudnionych (wynagrodzenie zasadnicze 103,90zł, tj. mnożnik 0,0542),
- odstąpienie od ewentualnego II etapu podwyżek. Środki pozostające w jednostce o niskim poziomie wysługi powinny być pozostawione do dyspozycji właściwego komendanta z przeznaczeniem na indywidualne regulacje płac bądź ostatecznie na zwiększenie funduszu nagród, celem wydatkowania przyznanych kwot w ciągu roku budżetowego.

Sposób podziału limitów podwyżkowych na jednostki zostanie określony po ustaleniu zasad naliczania indywidualnych podwyżek.

T. Generalic

- rekomendacja wariant II

PIERWSZY ZASTĘPCA
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI

nadinsp. Dariusz AUGUSTYNIAK

2019-07-04

Wykonano w 1 egz.

Z poważaniem
DYREKTOR
BIURA FINANSÓW KGP
MAGDALENA ŚWIDERSKA