

Raport

Kwartalnik Policji Kujawsko-Pomorskiej



1/2008 (1)

www.kujawsko-pomorska.policja.gov.pl



ŻNIN



ŚWIĘTO POLICJI 2008

- Program Kadet - początek kariery w zawodzie policjanta s. 3
- Misja od kuchni s. 10
- Stres w miejscu pracy s. 13



Policjantki, Policjanci, Pracownicy Policji

Cieszę się, że dzięki naszemu czasopismu będę miał możliwość skierowania do Was swoich komentarzy, opinii, życzeń czy słów uznania. Pismo branżowe to kolejny krok do usprawnienia wymiany informacji wewnętrznej, która jest niezbędna do prawidłowego funkcjonowania każdej instytucji czy firmy. Wyrażam nadzieję, że zechcecie dzielić się na forum „Raportu” swoimi spostrzeżeniami, uwagami oraz komentować i sugerować rozwiązania mające na celu polepszenie funkcjonowania kujawsko-pomorskiej policji.

Z okazji zbliżającego się Święta Policji wszystkim funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym policji woj. kujawsko-pomorskiego życzę sukcesów w służbie, dużo satysfakcji z dobrze spełnionych obowiązków wobec Ojczyzny i społeczeństwa oraz pomyślności w życiu osobistym.

Komendant Wojewódzki Policji
w Bydgoszczy

insp. Krzysztof Gajewski



Koleżanki i Koledzy,

Oto pierwszy „Raport”. Mamy nadzieję, że stanie się on popularnym policyjnym kwartalnikiem.

Pomimo coraz szerszego dostępu do internetu, wielu z nas nie czyta www.kujawsko-pomorska.policja.gov.pl, a urzędowe faksy nie są atrakcyjną lekturą. W „Raporcie” opiszemy więc plany naszej „firmy”, odpowiemy na nurtujące pytania i zachęcimy do polemiki. Nie będziemy uciekać od tematów trudnych i kontrowersyjnych. Nie zapomnimy też, że nasza praca to nie tylko służba, ale także spotkania, zawody, wyjazdy. Przedstawimy policyjnych pasjonatów, osoby o ciekawych zdolnościach i umiejętnościach.

Czekamy na propozycje tematów do „Raportu”. Na naszą skrzynkę prezydialny@kwp.byd.policja.gov.pl możecie nadsyłać także artykuły i zdjęcia.

Tymczasem życzymy Wam dobrego wypoczynku na urlopach i mnóstwa nowych wrażeń, którymi być może zechcecie się z nami podzielić.

redaktor naczelny
nadkom. Maciej Wołczek

Raport

RAPORT - kwartalnik Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy

Wydawca:

Gospodarstwo Pomocnicze przy Komendzie Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy

Adres redakcji:

KWP w Bydgoszczy, Wydział Prezydialny, ul. Powstańców Wielkopolskich 7,
85-090 Bydgoszcz, tel.: 052 588 13 90,

e-mail: prezydialny@kwp.byd.policja.gov.pl

Redakcja

Redaktor naczelny:

Maciej Wołczek, e-mail: m.wolczek@kujawsko-pomorska.policja.gov.pl

Zastępca redaktora naczelnego:

Hanna Kowszewicz, e-mail: h.kowszewicz@kujawsko-pomorska.policja.gov.pl

Zespół redakcyjny:

Monika Chlebicz, e-mail: m.chlebicz@kujawsko-pomorska.policja.gov.pl

Dariusz Dopke, e-mail: d.dopke@kujawsko-pomorska.policja.gov.pl

Marketing i reklama:

Violetta Grzesiewska, e-mail: v.grzesiewska@kujawsko-pomorska.policja.gov.pl

Informacja techniczna:

Piotr Pawlaczyk, e-mail: p.pawlaczyk@kujawsko-pomorska.policja.gov.pl

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych. Redakcja zastrzega sobie prawo skracania, adyustacji, zmiany tytułów i opracowania redakcyjnego tekstów przyjętych do druku. Redakcja zastrzega sobie prawo do nieodpłatnego publikowania listów i nieodpłatnego wykorzystania publikowanych materiałów na stronie internetowej www.kujawsko-pomorska.policja.gov.pl. Za treść zamieszczonych reklam, ogłoszeń, listów i materiałów sponsorowanych redakcja nie odpowiada. Przedruki z kwartalnika tylko za zgodą redaktora naczelnego.

Łamanie i druk: Maxmedia.com.pl

Pismo rozprowadzane jest bezpłatnie w policyjnej dystrybucji wewnętrznej.

Numer zamknięto: 16.06.2008 r. Nakład: 1500 egz.

Autorzy zdjęcia z okładki: Jarosław Wojnowski i Małgorzata Niedzielska



Program „Kadet” początek kariery w zawodzie policjanta

Podinsp. A. Siwek i podkom. M. Kołodziejczak na terenie OPP w Bydgoszczy

Program „Kadet” trwa 12 miesięcy i odbywa się w systemie skoszarowanym w ramach zastępczej służby wojskowej. Umożliwia przyjęcie w szeregi policji, zdobycie podstawowych umiejętności oraz uproszczoną rekrutację do służby stałej.

O pracy w garnizonie kujawsko-pomorskim, młodych funkcjonariuszach służby kandydackiej i nie tylko opowiada nowy Dowódca Oddziału Prewencji Policji w Bydgoszczy, podinsp. Andrzej Siwek.

Jak po pierwszych miesiącach jako dowódca ocenia pan pracę Oddziału?

Nie trzeba wprowadzać rewolucji w funkcjonowaniu Oddziału, gdyż działa prawidłowo. Jest odpowiedni poziom dyscypliny i merytorycznego przygotowania funkcjonariuszy w różnego rodzaju sytuacjach. Chciałbym jedynie, aby była większa efektywność w zatrzymywaniu sprawców na gorącym uczynku. Od momentu objęcia stanowiska, uczestniczyłem już w kilku zabezpieczeniach imprez o podwyższonym ryzyku i mogę śmiało powiedzieć, że policjanci z OPP w Bydgoszczy są dobrze przygotowani do tego typu działań.

Poza tym bardzo bym się cieszył, gdyby ruszyła już budowa nowych budynków OPP, a do pełni szczęścia brakuje tylko dwóch nowych miotaczy wody.

Jak się panu pracuje w nowym garnizonie?

Proces adaptacji trwa u mnie bardzo krótko. Szybko poznałem większość funkcjonariuszy. Jeśli chodzi o porównanie pracy w obydwu garnizonach, to w garnizonie kujawsko-pomorskim jest zdecydowanie spokojniej. Dzięki temu można poświęcić więcej czasu na poszczególne sprawy, a nie wybierać pomiędzy jednym priorytetem a drugim. Poza tym zdziwiła mnie bardzo duża ilość konwojów z kibicami, gdyż w garnizonie pomorskim było ich znacznie mniej, ale jest to kwestia związana z położeniem geograficznym województwa kujawsko-pomorskiego.

Jak pan postrzega pracę młodych funkcjonariuszy, którzy zdecydowali się odslużyć wojsko w policji?

Kładę nacisk przede wszystkim na to, aby policjanci ujawniaли wykroczenia, które są najbardziej szkodliwe dla społeczeństwa: spoży-

wanie alkoholu, używanie wulgarnych słów, zaśmiecanie, niedopuszczanie do kradzieży i włamań do pojazdów, piwnic. Zatrzymują oni również sprawców rozbojów, osoby posiadające narkotyki lub przedmioty pochodzące z kradzieży (m.in. telefony komórkowe, rowery). Najważniejsze jest dla mnie to, że osiągają oni pozytywne wyniki. Za wzorową służbę są wyróżniani przez komendanta wojewódzkiego, otrzymują nagrody finansowe i przedmiotowe oraz urlopy nagrodowe.

W 90 proc. funkcjonariusze służby kandydackiej sami zdecydowali się na służbę zastępczą za wojsko. Ich motywacja jest więc bardzo duża. W większości są to osoby, które chcą związać swoją przyszłość z mundurem i pozostać w służbie stałej. Ponadto staramy się urozmaicać służbę w systemie skoszarowanym. Młodzi funkcjonariusze mają do dyspozycji cykliczne wyjścia do kina, na basen, raz w miesiącu uczestniczą w projekcji filmów, na terenie OPP mogą korzystać z siłowni, sali gimnastycznej, boiska do koszykówki i piłki plażowej. Ponadto organizujemy również wycieczki: w 2007 r. był wyjazd do Gniezna, a w tym roku na Jasną Górę.

Młodym funkcjonariuszom życzę przede wszystkim spokojnej służby i stabilizacji, gdyż to jest najważniejsze dla policjanta.

Dziękuję za rozmowę.

„To specyficzna służba” potwierdza Dowódca Kompanii Służby Kandydackiej Oddziału Prewencji Policji w Bydgoszczy, podkom. Marek Kołodziejczak:

Jest to zastępcza służba w systemie skoszarowanym w ramach odbycia służby wojskowej. System ten gwarantuje dużą mobilność w razie działań alarmowych, gdzie decyduje czas od momentu zdarzenia do momentu przybycia na miejsce. Służba kandydacka rozpoczyna się dwumiesięcznym cyklem szkoleń, które są podzielone na kilka modułów – m.in.: prawne aspekty funkcjonowania policji, uprawnienia policjantów, taktyka i technika interwencji, działania zwarte policji, strzelanie – które mają przygotować funkcjonariusza do przyszłej służby. Szkolenie kończy się egzaminem, po którym młodzi policjanci rozpoczynają patrole na ulicach pod nadzorem kadry. Muszę zaznaczyć, że 100 proc. obecnych funkcjonariuszy

służby kandydackiej zdało egzamin. Obecna kompania jest podzielona na 3 części: 53 funkcjonariuszy pełni służbę w Bydgoszczy, 25 w Toruniu i 18 we Włocławku.

Sam po ukończeniu szkoły średniej podjąłem decyzję, że ze względu na moje zainteresowania i tradycje rodzinne, związę swoją przyszłość z mundurem. Wstąpiłem do służby kandydackiej, a po jej zakończeniu postanowiłem zostać. Obecnie jako dowódca Kompanii przygotowuję funkcjonariuszy do służby i stawianych im zadań.

Młodzi funkcjonariusze służby kandydackiej nieprzypadkowo związali swoją przyszłość z mundurem...

post. Przemysław Stanisławski

Postanowiłem wstąpić do służby kandydackiej, gdyż lubię pracę z ludźmi. Od zawsze chciałem zostać policjantem. Czuję satysfakcję, że w końcu udało mi się zrealizować te marzenia. Po odbyciu dwumiesięcznego szkolenia patroluję ulice. Najlepiej wspominać ćwiczenia sprawnościowe i na poligonie. Nauka na pewno się opłaca.

post. Karol Marciniak

Od dziecka chciałem zostać policjantem. Przed wstąpieniem do służby kandydackiej nie zastanawiałem się, czy będzie łatwo czy trudno. Chciałem zobaczyć, jak to jest pomagać ludziom, służyć mieszkańcom, aby czuli się bezpieczni. Po zakończeniu służby kandydackiej chciałbym pozostać w służbie stałej i służyć społeczeństwu.

W programie „Kadet” może wziąć udział każdy kto: posiada wykształcenie średnie, ma nieuregulowany stosunek do służby wojskowej, obywatelstwo polskie, nieposzlakowaną opinię, jest niekarany, korzysta z pełni praw publicznych, jest zdolny pod względem fizycznym i psychicznym do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, posiada kategorię „A” oraz jest na stałe zameldowany w województwie kujawsko-pomorskim.

Służba kandydacka przynosi wiele korzyści, m.in. szkolenie i praktykę zawodową w służbie prewencyjnej czy uregulowanie stosunku do służby wojskowej. Ponadto młodzi funkcjonariusze otrzymują miesięczne wynagrodzenie. ■

MAŁGORZATA DOBROSIELSKA



Kompania służby kandydackiej podczas ćwiczeń

zdj. S. Ruge, P. Pawlaczky



KPP BRODNICA

Oficer prasowy KPP w Brodnicy
mł. asp. Barbara Gutowska-Gondzik

Pamiętają o poległych...

Emeryci policyjni, którzy działają w Kole Rejonowym Emerytów i Rencistów Policyjnych w Brodnicy, wyszli z propozycją uczczenia poległych na służbie policjantów. Formą upamiętnienia będzie obelisk, który ma stanąć przed budynkiem Komendy Powiatowej Policji w Brodnicy.

Inicjatywę emerytów poparł insp. Andrzej Rogalski Komendant Powiatowej Policji w Brodnicy, który wystąpił do komendanta wojewódzkiego o zgodę na umiejscowienie obelisku przy komendzie.

Głównym celem, jaki przyświecał emerytom w ufundowaniu tego obelisku, jest uwiecznienie pamięci policjantów, którzy odeszli na wieczną służbę, a także przypomnienie kolejnym pokoleniom młodych policjantów o ich niebezpiecznym, ale godnym i zaszczytnym obowiązku.

Obelisk będzie wykonany z kamienia polnego, do którego przymocowana zostanie granitowa tablica z napisem „W HOŁDZIE POLICJANTOM POLEGŁYM W SŁUŻBIE CZEŚĆ ICH PAMIĘCI!”. Nad tekstem, w prawym rogu tablicy, zostanie umieszczony napis o treści „Policjanci, pracownicy, emeryci i renciści policyjni KPP Brodnica”.

Materiały do budowy obelisku są już zgromadzone. Głaz polny został przywieziony ze żwirowni w Głęboczku. Tablicę przygotowuje Krzysztof Skowroński, brodnicki pomnikarz.

Uroczyste odsłonięcie obelisku planowane jest na 25 lipca 2008 r. ■



Pan Krzysztof Skowroński podczas pracy

zdj. B. Gutowska-Gondzik



KMP GRUDZIĄDZ

Oficer prasowy KMP w Grudziądzu
nadkom. Marzena Solochevicz-Kostrzevska

Najważniejsza jest jakość

W lipcu 2005 r. Komenda Miejska Policji w Grudziądzu jako jedna z nielicznych w kraju, a jedyna w województwie kujawsko-pomorskim, otrzymała Certyfikat Zarządzania Jakością PN-EN ISO 9001:2001. Przedstawiciel jednostki certyfikującej grudziądzką komendę, dr Artur Szwoch z Polskiej Izby Handlu Zagranicznego w Gdyni, powiedział: „Policja jest służbą publiczną, a nie władzą, a obywatel szukający pomocy nie jest petentem, lecz klientem”. Certyfikat Zarządzania Jakością ISO ma zapewnić jeszcze lepsze działanie Komendy Miejskiej Policji w Grudziądzu, ma podwyższyć standard i skuteczność jej działania. Służba policjantów została wyróżniona. Zdobyliśmy certyfikat na trzy lata, do 10 lipca 2008 r. Dwukrotnie w czerwcu, w poprzednich latach, kontrolowano nas. Przyjeżdżali do nas audytorzy i przeprowadzany był tak zwany audyt nadzoru. Przez te pierwsze dwa lata działania z certyfikatem otrzymywaliśmy zalecenia, które wypełnialiśmy. Audyt w roku 2007 r. potwierdził, że słusznie zasłużyliśmy na certyfikat. Uwag nie było i audytor stwierdził, że „z czystym sumieniem przedłużany jest certyfikat na rok trzeci.” Teraz w dniach 26-27 czerwca czeka nas odnowieniowy audyt. Trzech audytorów będzie sprawdzać, czy pracujemy zgodnie z normami ISO. Praktycznie do tego audytu przygotowujemy się od chwili uzyskania certyfikatu. Udoskonalamy i usprawniamy swą służbę. Certyfikat zobowiązuje nas policjantów nie tylko do skutecznej, ale i szybkiej obsługi interesantów, którzy nie czekają na zajęcie się ich sprawą przez policję dłużej niż 10 minut. Dzielnicy mają być funkcjonariuszami jeszcze bardziej współdziałającymi z mieszkańcami i rozumiejącymi ich problemy. W Grudziądzu przeprowadzono ankiety wśród pracowników różnych firm i instytucji, które wykazały, że mieszkańcy są bardziej zadowoleni z usług, jakie świadczy im policja. Na pewno warto mieć certyfikat. Daje on możliwość znacznego usprawnienia pracy oraz prestiż. Zachęcamy wszystkie jednostki naszego garnizonu – wprowadzajcie procedury. Zdobywajcie certyfikaty. My tę drogę już przeszliśmy. ■

Informacja z ostatniej chwili:

Komenda Miejska Policji w Grudziądzu zdobyła certyfikat na trzy kolejne lata.



Wejście do budynku Komendy w Grudziądzu

zdj. S. Hermański



KPP NAKŁO NAD NOTECIĄ

Oficer prasowy KPP w Nakle nad Notecią
asp. Monika Kachel-Wiśniewska

Utalentowany policjant

Pierwszą wystawę miał w liceum. Pracę dyplomową wykonał „pisanką angielską”. Maluje portrety, pejzaże, konie. Od 1983 r. jest policjantem, obecnie technikiem kryminalistyki Komendy Powiatowej Policji w Nakle nad Notecią – asp. sztab. Piotr Pawlicki.

Piotr Pawlicki pochodzi z utalentowanej rodziny. Pięknie rysowała jego siostra, starszy brat graweruje w szkłe, młodszy maluje wspaniałe pejzaże. Wszystko to zawdzięczają ojcu, który był kamieniarzem z duszą artysty. W trzeciej klasie szkoły średniej koledzy zorganizowali mu pierwszą wystawę, na holu łobżenickiego liceum. Tam też powstał jego pierwszy obraz przedstawiający żaglowiec. Po maturze naukę kontynuował w Policealnym Studium Plastycznym w Pile.

Po szkole podjął pracę w reklamie. Gdy w 1983 r. przyszedł czas na wojsko, „odszłużył” je w szeregach milicji. Jak się później okazało, nie była to przelotna znajomość. Po powrocie do „cywila” praca nie przynosiła mu satysfakcji, więc po kilku miesiącach wstąpił ponownie do milicji.

Od przeszło 20 lat z dokładnością i cierpliwością artysty wykonuje zadania technika kryminalistyki. Z jednakową pasją podchodzi do ujawniania i zabezpieczania śladów, jak i do uprawianego olejnego malarstwa sztalugowego, czy też ołówkowych i piórkowych grafik.

Bierze udział w ogólnopolskich plenerach artystycznych, jest członkiem Klubu Twórców Artystycznych „Pasja” oraz Stowarzyszenia Marynistów Polskich. Jego prace – obrazy i fotografie artystyczne – były podziwiane na kilkunastu zbiorowych i indywidualnych wystawach w Polsce, jak również wystawiane na aukcjach charytatywnych w kraju, m.in. podczas Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. W listopadzie 2007 r. Piotr Pawlicki został uhonorowany medalem „Błękitnego Gryfa”, którego posiadaniem może poszczycić się tylko 15 osób w kraju. ■



Po pracy przy sztalugach

zdj. M. Kachel-Wiśniewska



KPP WĄBRZEŻNO

Oficer prasowy KPP w Wąbrzeźnie
sierż. Monika Zielińska

Remonty, remonty, remonty...

Policjanci z Wąbrzeźna długo czekali na „powiew świeżości” w murach komendy. Piękna, przedwojenna kamienica, w której pracują, cieszyła oko dotąd tylko na zewnątrz. Wnętrzu brakowało odnowy.

Remont zapoczątkował były komendant, który w ubiegłym roku odszedł na emeryturę. Jego „dzieło” kontynuują obecni kierownicy jednostki ku zadowoleniu chyba wszystkich. Kurz, brud, hałas, zamieszanie związane z chwilowym brakiem miejsca pracy to ta ciemna strona remontu. Ale, jak podkreślają policjanci, perspektywa pełnienia służby w świeżych, czystych pokojach podtrzymywała i nadal podtrzymuje ich na duchu. Wyremontowana recepcja, odmalowana dyżurka, zamiast starej, skrzypiącej kraty, przez którą dyżurny wpuszczał do środka, samozamykające się drzwi, wymalowane korytarze, nowe łazienki to wszystko sprawia, że pracuje się lepiej.

Policjanci z OPI mają duży pokój i nowe szafki, które sami ustawili. Mogą teraz swobodnie przygotowywać się do służby, przebierać się i spożywać posiłki w przerwach pracy. „Kryminalnym” odnowiono pokoje pomalowano ściany, położono nowe podłogi, wstawiono nowe meble. Niektórzy przynieśli kwiaty, a nawet obrazy, które powiesili na ścianach, i od razu zrobiło się miło, przytulnie. Obecnie kończy się remont u „dzielnicowych”. Wprawdzie nie wszystkie pomieszczenia są odświeżone, ale i na nie pewnie niebawem przyjdzie czas. ■



Komenda po remoncie wygląda dużo lepiej

zdj. M. Zielińska

Święto Policji 2008

Początki Święta Policji sięgają 1919 r. Wtedy to 24 lipca Sejm powołał do życia Policję Państwową, której głównym zadaniem stała się ochrona bezpieczeństwa, spokoju i porządku publicznego. Dla uczczenia tak ważnego wydarzenia co roku w lipcu policjanci obchodzą swoje święto. Ten szczególny dzień jest dla wszystkich funkcjonariuszy uhonorowaniem pełnej poświęceń pracy, w trakcie której pilnują porządku i dbają o bezpieczeństwo mieszkańców swojego regionu.

24 i 27 lipca odbędą się wojewódzkie obchody Święta Policji. W poszczególnych jednostkach KMP i KPP uroczystości odbędą się w piątek 25 lipca – z wyjątkiem Komendy Miejskiej Policji w Toruniu, która swoje święto będzie obchodziła 3 sierpnia.

W Komendzie Powiatowej Policji w Brodnicy, 25 lipca o godz. 11, na placu przed komendą zostanie odsłonięty obelisk upamiętniający policjantów, którzy oddali życie na służbie w obronie ładu i porządku publicznego. Kolejnego dnia komendant zaprasza mieszkańców do jednostki policji na „drzwi

otwarte”, w ramach których zaplanowano pokaz sprzętu policyjnego, znakowanie rowerów, konkursy dla dzieci, a także promocję zawodu policjanta. Dla funkcjonariuszy i ich rodzin w komendach powiatowych policji w Brodnicy, Mogilnie, Rypinie i w Sępólnie Krajeńskim przewidziano pikniki rodzinne. Natomiast Komenda Powiatowa Policji w Nakle n. Notecią, 19 lipca na boisku szkolnym Gimnazjum nr 3, organizuje imprezę plenerową dla mieszkańców powiatu.

W ramach wojewódzkich obchodów Święta Policji, 24 lipca w Sali Kameralnej Opery Nova

Komendant Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy
Komendant Powiatowej Policji w Żninie oraz Starosta Żniński
zapraszają na

Święto Policji

27 LIPCA 2008
w Żninie
nad Małym Jeziorem Żnińskim

W programie:

- POKAZY POLICYJNYCH ANTYTERRORYSTÓW Z UŻYCIEM ŚMIGŁOWCA
- POKAZY TRESURY PSÓW SŁUŻBOWYCH UJAWNIANIA ODCISKÓW PALCÓW i wiele innych
- POKAZY ŁODZI MOTOROWODNYCH
- SPOTKANIE Z GWIAZDAMI SPORTU
- NAJSZYBSZE I NAJWIĘKSZE MOTORY ŚWIATA
- KONKURSY Z ATRAKCYJNYMI NAGRODAMI
- LICZNE GRY I ZABAWY DLA DZIECI

Szczegółowy program obchodów dostępny na stronie: www.kujawsko-pomorska-policja.gov.pl

Patroni medialni: TVP BYDGOSZCZ, RADIO GRA

Soliczanie o pomoc na 15,00!

w Bydgoszczy, odbędą się oficjalne uroczystości, po których ksiądz kapelan Stanisław Kotowski zaprasza wszystkich funkcjonariuszy do kościoła Matki Boskiej Częstochowskiej w Bydgoszczy przy ul. Żmudzkiej 31 na mszę świętą, na godz. 18.

W niedzielę, 27 lipca br., w Żninie będą miały miejsce plenerowe obchody policyjnego święta, poprzedzone uroczystym nadaniem Sztandaru Komendzie Powiatowej Policji w Żninie, ufundowanego przez społeczność lokalną w uznaniu dla działań żnińskiej policji. W czasie wręczenia Sztandaru przedstawiciele organów państwowych i samorządowych, Komendant Główny Policji, zaproszeni goście oraz przedstawiciele poszczególnych korpusów policji dokonają uroczystego wbicia gwoździ honorowych.

Dla uczestników przewidziano wiele atrakcji...

W ramach imprezy zaplanowano liczne atrakcje w formie występów, wywiadów, czy też konkursów. Nie zabraknie pokazów przygotowanych przez funkcjonariuszy garnizonu kujawsko-pomorskiego, np.: **pokaz ujawniania i zabezpieczania śladów linii papilarnych palców i dłoni, pokaz tresury psów służbowych, pościg nieoznakowanym radiowozem za niebezpiecznymi przestępcami.** W trakcie pościgu funkcjonariusze Sekcji Antyterrorystycznej zaprezentują **zatrzymanie pojazdu, obezwładnienie przestępców** i ewakuację z rejonu działania. Jest to doskonała okazja do **prezentacji policyjnego sprzętu specjalistycznego**, m.in.: automatycznej wyrzutni gazów łzawiących, miotacza wody, ambulansu kryminalistycznego, radiowozów, motocykli i innych. Rozstrzygnięty zostanie plebiscyt –



Patrol policji wodnej

organizowany wspólnie z „Gazetą Pomorską” – na najpopularniejszego policjanta.

Impreza plenerowa to przede wszystkim dobra zabawa, zarówno dla dzieci, jak i dorosłych. Dlatego też przygotowano liczne atrakcje, m.in. **przejazd kolejką wąskotorową** z symulowanym napadem na podróżujących, **konkursy z atrakcyjnymi nagrodami**, **turnieje rodzinne**, pokaz broni i sportów obronnych, **pokaz najszybszych motorów świata** oraz spotkania z gwiazdami sportu. Ponadto będzie można obejrzeć **pokazy paralotni i balonów** na ogrzane powietrze, a także **zawody kajakarskie**. Uczestnicy dokonają degustacji **regionalnych potraw**, **chleba z polowej piekarni wojskowej** oraz **zupy policyjnej**. Nie zabraknie występów artystycznych i wokalnych. W związku z tegoroczną kampanią promocyjną policji kujawsko-pomorskiej „Warto wstąpić” na imprezę zaproszony został Władysław Krupka – autor postaci kom. Żbika, rysownik Łukasz Ciaciuch i scenarzysta komiksowy Maciej Jasiński.

Żnin – Polska stolica widowiskowego sportu motorowodnego...

Corocznie, w lipcu na Małym Jeziorze Żnińskim, rozgrywane są Motorowodne Mistrzostwa Polski, Europy i Świata. Z tego względu na imprezie z okazji Święta Policji odbędą się również **pokazy i zawody łodzi motorowodnych**, **regaty żaglowe** o puchar Komendanta Wojewódzkiego, **pokazy narciarstwa wodnego**, **zawody kajakarskie** oraz **pokaz ratownictwa wodnego**. Swoją obecnością zaszczyt nas **Tadeusz Hareza**, czterokrotny mistrz świata oraz trzykrotny mistrz Europy w sportach motorowodnych. Ponieważ wakacje to doskonały czas do uprawiania sportów wodnych, pan Tadeusz oraz policjanci przypomną dzieciom zasady zachowania się na wodzie i w jej rejonie.

Wszystkich czytelników wraz z rodzinami i przyjaciółmi zapraszamy w niedzielę 27 lipca do Żnina:

- już od godz. 12.00 na uroczystą mszę świętą z udziałem Kompanii Honorowej oraz Orkiestry Reprezentacyjnej Pomorskiego Okręgu Wojskowego,
- o godz. 13.30 na uroczyste nadanie Sztandaru Komendzie Powiatowej Policji w Żninie,
- od godz. 15.00 na imprezę plenerową zorganizowaną nad Małym Jezioro Żnińskim.

Szczegółowy program obchodów na stronie www.kujawsko-pomorska.policja.gov.pl

My ze swojej strony wszystkim policjantom z okazji ich święta życzymy spełnienia marzeń oraz bezpiecznej i spokojnej służby, a organizatorom i uczestnikom Święta Policji słonecznej pogody. ■

kom. VIOLETTA GRZESIEWSKA

zdj. J. Wojnowski



Rzecznik prasowy Komendanta Wojewódzkiego Policji w Bydgoszczy, podkom. Monika Chlebicz

Zbliżające się Święto Policji, jak co roku, wzbudzi zapewne ogromne zainteresowanie mediów. Coraz częściej nasza praca, czy też informacje o zdarzeniach, które policja posiada, powodują zwrócenie w naszą stronę kamer telewizyjnych, mikrofonów radiowych, czy wreszcie piór dziennikarzy gazetowych.

Moje krótkie doświadczenie w kontaktach z dziennikarzami nauczyło mnie, że należy traktować ich jak ludzi wykonujących swój zawód najlepiej jak potrafią. Tak jak i my. W ich zainteresowaniu nie należy upatrywać wścibstwa czy poszukiwania taniej sensacji, lecz zrealizowania zadania, które im powierzono. Oczywiście zawsze też należy wykazać tzw. „obywatelską czujność”. Wypowiedzi nasze dla mediów powinny być wyważone. Musimy mieć na względzie to, iż mogą one realnie wpłynąć na obraz policji jako instytucji. Bowiem, gdy się słyszy bądź czyta wypowiedź policjanta, to nie postrzega się go jako indywidualnego człowieka, lecz zawsze jako przedstawiciela policji.

Nie wolno nam zapominać o postanowieniach prawa prasowego, które gwarantuje mediom, w szerokim tego słowa znaczeniu, dostęp do

informacji. Oczywiście przekazywane przez nas fakty nie mogą w żadnym wypadku ujawniać danych osób, których określone zdarzenie dotyczy. Nie mogą też nasze wypowiedzi przesądzać o winie uczestników zajścia, choćby była ona dla nas oczywista. Pamiętajmy, że winny jest dopiero ten, kogo skazano prawomocnym wyrokiem sądu.

Co do wypowiedzi udzielanych w granicach własnych kompetencji, musimy pamiętać, iż wolno policjantowi udzielić informacji o tym, co w danej chwili w określonym miejscu robi, np.: zabezpieczam miejsce wypadku drogowego, czekam na przybycie grupy dochodzeniowej na miejsce włamania do sklepu.

Tych kilka słów być może ułatwi Państwu, albo chociaż podpowie, w jaki sposób postępować w przypadku kontaktów z dziennikarzami. Z pewnością media nie są doskonałe, ale my też nie. Najważniejsze jest właściwe, pozytywne nastawienie. ■

Wypowiadając się do mediów, pamiętajmy aby:

- zawsze wypowiadać się w granicach swoich kompetencji,
- nigdy nie kłamać,
- nie wstydzić się przyznać, że się czegoś nie wie,
- nie spekulować na temat, co by było, gdyby...
- nie mówić „bez komentarza”, tylko podać powód odmowy,
- na powtarzane pytania, powtarzać udzieloną wcześniej odpowiedź,
- cisza nie zobowiązuje nas do jej „wypełnienia”.



Izabela Adamczak-Garstecka
Zespół ds. Funduszy Europejskich KWP w Bydgoszczy

Wymiana doświadczeń



DG Edukacja i Kultura

Program „Uczenie się przez całe życie”
Leonardo da Vinci



Warsztaty w dyrekcji policji w Hannoverze

Przedstawiciele Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy uczestniczyli w realizacji projektu pt. „Bezpieczeństwo to wspólna sprawa – wymiana doświadczeń pracowników policji”. Projekt był finansowany ze środków Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie – Leonardo da Vinci”.

Projekt polegał na wymianie doświadczeń – dotyczących zapobiegania i zwalczania przestępczości – 16-osobowej grupy funkcjonariuszy i pracowników cywilnych policji, reprezentujących: Komendę Główną Policji, komendy wojewódzkie policji we Wrocławiu, Poznaniu i Bydgoszczy.

W czasie pobytu w jednostce policji regionu środkowej i zachodniej Brabancji w Tilburgu (Holandia), uczestnicy mieli okazję zapoznać się ze strukturą i organizacją pracy policji holenderskiej oraz jej doświadczeniami w zakresie współpracy z policją belgijską. Funkcjonariusze naszej jednostki odwiedzili instytucję o nazwie Veiligheidshuis („Bezpieczny Dom”), w ramach której działają przedstawiciele podmiotów odpowiedzialnych za zapewnienie bezpieczeństwa w regionie, m.in.: policji, prokuratury, Urzędu Miejskiego, kuratorium, służb



Centrala Zarządzania Ruchem Drogowym w Hannoverze

więziennych, opieki społecznej oraz organizacji ds. uzależnień. W Veiligheidshuis rozpatrywane są sprawy dotyczące wykroczeń i przestępstw popełnionych przez młodocianych przestępców. Jednak największą uwagę policjantów wzbudził projekt prewencji przestrzennej „Secured by Design”, obejmujący zasady tworzenia bezpiecznych osiedli, w tym: zasady przyznawania certyfikatu bezpieczeństwa osiedlom i budynkom mieszkalnym, standardy tworzenia bezpiecznych osiedli, role i zadania poszczególnych partnerów podczas tworzenia i zarządzania bezpiecznym osiedlem oraz uwarunkowania dotyczące tworzenia bezpiecznej przestrzeni. Rezultaty wprowadzenia certyfikatu to m.in. spadek liczby włamań z 120 tys. w 1995 r. do 68 tys. w 2004 r.

Kolejna wymiana odbyła się w dyrekcji policji w Hannoverze, gdzie największe zainteresowanie wzbudził sposób zabezpieczania imprez sportowych (stadion AWD Arena) i podział zadań pomiędzy wszystkie podmioty odpowiedzialne za zapewnienie bezpieczeństwa podczas imprez sportowych (policja, służby porządkowe organizatora zawodów sportowych). Wśród priorytetów działań policji niemieckiej znajduje się zapewnienie bezpieczeństwa w ruchu drogowym. Jednym z przedsięwzięć, mających na celu poprawę bezpieczeństwa w ruchu drogowym, było ustawienie na autostradach symbolicznych trzech białych krzyży i banerów w różnych językach informujących o zagrożeniach. Na terenie miasta funkcjonuje tzw. komisja ds. wypadków drogowych, w skład której wchodzi: policja, władze miasta, podmiot działający w zakresie bezpieczeństwa na drogach i opcjonalnie firma przewozowa Üstra. Komisja analizuje wszelkie raporty o stanie bezpieczeństwa i dokumentację z wypadków śmiertelnych. Po zaistnieniu wypadku ze skutkiem śmiertelnym, członkowie komisji udają się na miejsce zdarzenia w celu dokonania szczegółowych ekspertyz i wpro wadzenia ewentualnych zmian w organizacji ruchu. W Centrali Zarządzania Ruchem Drogowym uczestnicy projektu mieli możliwość zapoznać się z zagadnieniami dotyczącymi kierowania ruchem podczas imprez, zarządzania informacjami na temat budowy i remontów infrastruktury drogowej. Jak wynika z analiz prowadzonych przez policjantów dyrekcji policji Hannover, coraz częściej do wypadków drogowych dochodzi z winy kierowców znajdujących się pod

wpływem środków odurzających. Aby przeciwdziałać temu zjawisku, przeszkolono grupę policjantów (tzw. liderów), którzy zajmują się wyłącznie problematyką ujawniania kierowców będących pod wpływem narkotyków i swoją wiedzę przekazują kolegom z jednostek podległych. Podczas pobytu w Hannoverze polscy policjanci złożyli wizytę Kawalerii Policji Konnej. Policjanci tej komórki codziennie pełnią służbę patrolową na terenie miasta. Pod nadzorem mają parki i inne trudno dostępne miejsca. Wykorzystywani są również przy zabezpieczaniu zawodów sportowych, targów odbywających się w Hannoverze oraz w sytuacjach nadzwyczajnych związanych z zakłócaniem porządku publicznego.

Tekst opracowano na podstawie bezpośrednich relacji i notatek osobistych uczestników projektu: podinsp. Jarosława Świerczyńskiego – Naczelnika Wydziału Prewencji KWP w Bydgoszczy, nadkom. Krzysztofa Paczkowskiego – Zastępcy Naczelnika Sztabu Policji KWP w Bydgoszczy, nadkom. Macieja Zduńskiego – Eksperta Wydziału Ruchu Drogowego KWP w Bydgoszczy. ■



nadkom. M. Zduński
podczas zabezpieczania meczu piłkarskiego
(stadion AWD Arena w Hannoverze)

zdj. M. Zduński, K. Paczkowski

WARTO
WSTĄPIĆ

Jan Żbik

www.kujawsko-pomorska.policja.gov.pl



Raport z kampanii

Mamy nadzieję, że dzięki kampanii „Warto wstąpić” młodzi ludzie zechcą związać swoją przyszłość z niebieskim mundurem. Jak pokazują statystyki, w maju 2008 r., po rozpoczęciu akcji promocyjnej, wzrosło zainteresowanie informacjami dotyczącymi pracy w policji. W kwietniu br. zakładkę o rekrutacji odwiedziło 8 851 internautów, a w maju aż 23 958. Oby tak dalej!

„Warto wstąpić” – pod takim hasłem kujawsko-pomorska policja przeprowadziła kampanię promocyjną. Akcja rozpoczęła się 28 kwietnia 2008 r. i od samego początku wzbudzała ogromne zainteresowanie. To pierwsze działania promocyjne, wykorzystujące na tak dużą skalę główne postaci kultowego komiksu: Jana Żbika z serii pt. „Kapitan Żbik” oraz jego wnuka Michała Macieja Żbika z nowej serii „Komisarz Żbik”. Oryginalny pomysł i nowatorska strategia promocji miały nie tylko zachęcić do wstępowania w szeregi policji, ale również zaciekawić młodych ludzi.

Komisarz Żbik rekrutuje

Postać komisarza Żbika zachęca do podążenia pewną drogą życiową, jaką jest w tym przypadku służba w policji. W ramach kampanii pojawiły się plakaty, banery, ulotki, spoty radiowe. Jednak prawdziwym hitem okazał się pierwszy film animowany z wykorzystaniem postaci Jana Żbika i jego wnuka, którym głosów użyczyli znani aktorzy: Andrzej Grabowski i Marcin Dorociński. Od pierwszego dnia kampanii film został wyemitowany w większości krajowych programów informacyjnych. Szeroko komentowano również naszą stronę internetową, na której ukazują się cykliczne paski komiksowe o przygodach komisarza Żbika.

O kampanii w mediach

Na temat kampanii „Warto wstąpić” pojawiło się wiele artykułów w gazetach, informacji w rozgłośniach radiowych oraz telewizyjnych.

Akcja wzbudziła tak duże zainteresowanie, że od chwili jej rozpoczęcia przez cały tydzień była jednym z głównych tematów w mediach ogólnopolskich. Ponadto wzmianki o niej można było znaleźć na wielu popularnych portalach internetowych, również tych poświęconym komiksom. W najpopularniejszej wyszukiwarce internetowej Google, w wynikach wyszukiwania informacji na temat komiksu z serii o Żbiku, pojawiło się aż sześć linków dotyczących kampanii „Warto wstąpić”. Jest to niewątpliwym sukcesem tej akcji, gdyż im większe zainteresowanie, tym więcej potencjalnych kandydatów na policjantów dowie się o możliwości pracy w policji. O kampanii mówiono w programach

informacyjnych: „Telexpress” (TVP 1), „Zbliżenia” (TVP 3), „Polska i świat” (TVN 24), „Wydarzenia” (Polsat) oraz rozgłośniach radiowych RMF FM i Radio PIK. W prasie już same tytuły artykułów zachęcały do przeczytania informacji na temat kampanii: „Kapitan Żbik was wzywa!” i „Warto wstąpić – zachęcają kapitan Żbik z wnukiem” (Express Bydgoski, Nowości), „Kapitan Żbik werbuje do policji” (Gazeta Pomorska), „Kapitan Żbik reaktywacja” i „Ostatnia misja Żbika” (Gazeta Wyborcza), „Kapitan Żbik wzywa was” (City Bydgoszcz), „Policja wzywa na pomoc kapitana Żbika” (Dziennik), „Kapitan Żbik zaprasza” (Rzeczpospolita). ■

MAŁGORZATA DOBROSIELSKA



Budynek Komendy Miejskiej Policji w Bydgoszczy z nowym banerem

zdj. S. Ruge



Komiks: scenariusz M. Jasiński, rys. Ł. Ciaciuch



Główna brama sądu w Mitrovicy (trzeci od lewej Dawid Ludkowski)



Ranny żołnierz francuski opatrywany przez polskich sanitariuszy

Misja od kuchni

Mł. asp. Dawid Ludkowski z Komendy Miejskiej Policji w Bydgoszczy 6 grudnia 2007 r. wyjechał, wraz z innymi funkcjonariuszami garnizonu kujawsko-pomorskiego, na misję do Kosowa. Wrócił wcześniej, niż planował, ze względu na obrażenia, które odniósł w wyniku zamieszek.

Jak długo służył pan w szeregach policji, zanim pojawiła się myśl o wyjeździe?

Pełnię służbę w policji od 21 maja 2001 r., a od 2003 r. jestem przewodnikiem psa w Komendzie Miejskiej w Bydgoszczy. Podczas służby patrolowałem bydgoskie ulice, zabezpieczałem różnego rodzaju imprezy, m.in. sportowe. Wraz z moim czworonogiem osiągnęliśmy dwukrotnie mistrzostwo województwa kujawsko-pomorskiego, wicemistrzostwo oraz trzykrotnie braliśmy udział w mistrzostwach Polski dla przewodników psów. Jednak myśl o wyjeździe towarzyszyła mi cały czas.

Pierwszym warunkiem, który trzeba spełnić, aby w ogóle myśleć o wyjeździe na misję, jest pełnienie przez 5 lat służby w szeregach policji. Dopiero wtedy zacząłem się zastanawiać nad złożeniem pisma z deklaracją wyjazdu. Oczywiście już wcześniej wiedziałem – z wielu pism, w których również były podane warunki, jakie musi spełnić kandydat, aby się zakwalifikować – o możliwości służby na misji. Nie potrzebowałem specjalnej motywacji. Zdecy-

dowałem się złożyć raport na wyjazd bez konsultacji z rodziną i narzeczoną.

Podobno chętnych do wyjazdu na misję nie brakuje?

Rzeczywiście chętnych jest wielu, ale proces selekcji jest skomplikowany. Od momentu podjęcia decyzji o wyjeździe i złożeniu raportu do samego wyjazdu minęło około czterech miesięcy. W międzyczasie odbyłem pierwszą, wstępną rozmowę z psychologiem, w Szkole Policji w Słupsku miałem testy sprawnościowe, kolejną rozmowę z psychologiem oraz z dowódcą jednostki na misji w Kosowie. Następnie czekały mnie badania profilaktyczne w szpitalu MSWiA, a na końcu seria szczepień. Przed wyjazdem, w listopadzie 2007 r., odbył się w Słupsku miesięczny kurs specjalistyczny, a po tygodniu od jego ukończenia wyjechałem do Kosowskiej Mitrovicy. To było 6 grudnia 2007 r.

Jak wyglądała służba na misji?

Polska jednostka policji w Kosowie liczy w sumie 115 policjantów, 3 plutony. Razem ze mną

z garnizonu kujawsko-pomorskiego wyjechało pięciu funkcjonariuszy: dwóch pełniło służbę w I plutonie, następną dwójką w III plutonie, a jeden był dowódcą plutonu. Poza tym oprócz jednostki polskiej policji w Kosowie stacjonowały również oddziały policji rumuńskiej, ukraińskiej oraz policjanci z Pakistanu. Każda jednostka miała swój osobny obóz. Polscy policjanci sąsiadowali z policjantami pakistańskimi.

Zaraz po przyjeździe, już od 7 grudnia 2007 r., przez cały miesiąc, musieliśmy być w stanie gotowości (tzw. „standby”), gdyż na 10 grudnia zapowiedziano pierwszy termin ogłoszenia niepodległości Kosowa. Stan gotowości polegał na tym, że jeden z plutonów przez całą dobę pełnił służbę w mundurach. Był to pluton pierwszego reagowania w razie demonstracji. Pozostali funkcjonariusze byli ubrani po cywilnemu. W tym czasie służba polegała na przebywaniu w obozie i oczekiwaniu na alarm w sytuacji zagrożenia. Nie mieliśmy wtedy patroli ochronnych. W stanie gotowości była co miesiąc jednostka Policji z innego państwa.

Od stycznia 2008 r. zabezpieczaliśmy więzienie, oddalone o godzinę jazdy od obozu w Mitrovicy. Służba trwała tam 12 godz. Ponadto ochranialiśmy areszt w Mitrovicy. O tych służbach na misji wiedziałem już przed wyjazdem. Po zamieszkach dodatkowo ochranialiśmy przejścia graniczne z Serbią.

Wyjazd na misję to służba całkowicie odmienna od tej pełnionej w Polsce. Różnice wynikają przede wszystkim z tego, iż jest to działanie na terenie innego kraju, o innej kulturze i religii. Obóz znajdował się w miejscu zamieszkania Albańczyków, którzy są wyznania muzułmań-

skiego. Na co dzień jednak, do owego feralnego dnia, nie mieliśmy z nimi bezpośredniego kontaktu.

Brał pan udział w akcji, podczas której doszło do zamieszek...

Miesiąc po ogłoszeniu niepodległości Kosowa, 17 marca 2008 r., brałem udział w utajnionej akcji na polecenie ONZ, która zakładała odbicie sądu zajętego przez Serbów w Mitrovicy. Sąd – w ramach sprzeciwu, że pracują w nim Albańczycy – zajęli jego byli pracownicy. Do akcji zmobilizowano wszystkie jednostki, około 500 policjantów. Zadaniem polskiej jednostki było zabezpieczenie przed ewentualną próbą wtargnięcia Serbów do sądu przy dolnej bramie. Przy wejściu głównym stało wojsko francuskie wspierane pięcioma wozami bojowymi oraz policjanci z Ukrainy. Po wejściu grupy specjalnej ONZ do budynku sądu, okupujący go Serbowie bez użycia siły dali się aresztować i zostali wyprowadzeni. Jednak opuszczenie tego terenu z aresztantami nie było możliwe, gdyż ludność serbska zablokowała wyjazd i rozpoczęła demonstrację.

To wtedy został pan ranny?

Jeden z plutonów został wezwany do bramy głównej w celu udzielenia pomocy wojskom francuskim. Wtedy posypały się w naszą stronę kamienie, koktajle Mołotowa, płonące opony. Serbowie zaczęli rzucać granatami. Na początku ranni zostali żołnierze francuscy, później z Ukrainy, a Polacy na końcu. Jedyłą naszą obroną był gaz łzawiący. Zostałem ranny, zobaczyłem dymiącą się nogę. Później okazało się, że odłamek granatu zranił mnie również w brzuch, pod kamizelką kuloodporną. Cały czas byłem przytomny. Funkcjonariusze

z Ukrainy przenieśli mnie do pomieszczenia, gdzie koledzy opatrywali rany poszkodowanym. Następnie zostaliśmy przetransportowani do pancernego wozu policji rumuńskiej, który przewiózł nas do bazy wojsk duńskich. W transporcie byli wszyscy ranni: 28 Polaków, 30 Francuzów i 20 policjantów z Ukrainy – jeden funkcjonariusz z tej jednostki niestety zginął. W bazie duńskiej zacząłem czuć się coraz gorzej z uwagi na bolący brzuch. Ponieważ nie było tam specjalistycznego sprzętu, przetransportowano mnie, wraz z dwoma policjantami z Ukrainy, helikopterem do bazy amerykańskiej. Tam, po wykonaniu tomografii komputerowej, okazało się, że muszę być operowany. To był dla mnie najgorszy moment. Na drugi dzień śmigłowcem przewieziono mnie do Ma-

cedonii, a stamtąd do Warszawy, gdzie spędziłem półtora tygodnia.

Czy służba na misji to mimo ciężkiej pracy coś więcej?

Oczywiście, wyjazd do Kosowa był dla mnie bardzo dużym doświadczeniem, gdyż nauczył mnie, jak postępować w sytuacji zagrożenia. Cały czas, podczas demonstracji pod sądem w Mitrovicy, starałem się zachować spokój i nie podejmować pochopnych decyzji. Takie przeżycia rozwijają umiejętność pracy w grupie oraz pokazują, na kogo tak naprawdę można liczyć.

Dziękuję za rozmowę ■

MAŁGORZATA DOBROSIELSKA

zdj. Tomasz Nowak (zdjęcia wykonane 17 marca 2008 r. w czasie odbicia budynku sądu przez siły ONZ)



Ranni policjanci z Ukrainy



Przed sądem w Mitrovicy (w kominiarce Dawid Ludkowski)



Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów, asp. szt. Jarosław Hermański. W Związku jest od 1991 roku, a funkcję przewodniczącego pełni od dwóch lat. Najważniejszym dla niego celem Związku jest obrona prawna policjantów przed niesłusznymi pomówieniami.

NSZZ Policjantów

Zarząd Wojewódzki NSZZ Policjantów mieści się na II piętrze w pokojach nr 235 i 236. Obecnie pracuje tu 3 policjantów: przewodniczący Jarosław Hermański, pierwszy wiceprzewodniczący Jerzy Bronicki oraz wiceprzewodniczący Jerzy Archacki. W oddziale zamiejscowym w Toruniu pracuje 4. osoba – wiceprzewodniczący Jan Norkowski. Zapraszamy związkowców oraz policjantów niezrzeszonych w związkach w godz. 7.30-15.30, tel. kontaktowy 751 50 21, faks 751 50 23. Jest nas obecnie ponad 2000. Zakres zadań jest wszechstronny: obrona policjantów w postępowaniach dyscyplinarnych, sprawy związane z ubezpieczeniem emerytów, sprawy socjalne (organizacja wycieczek i kolonii). Obroną policjantów zajmuje się zawodowy adwokat. Przyjmuje on w każdą pierwszą środę miesiąca w godz. 16.30-18.30. Zapisy dokonywane są za pośrednictwem biura ZW NSZZ Policjantów w Bydgoszczy. Uczestniczymy we wszystkich pracach Zarządu Głównego. Obecnie nadrzędnym zadaniem Związku jest doprowadzenie do rozliczenia podwyżki za 2008 r. oraz pieniędzy z tzn. wakatów. Naszym zadaniem jest uzyskanie jak najwyższych środków na podwyższenie dodatków dla policjantów, którzy nie osiągnęli podwyżki 522 zł. Jest to trudne zadanie, ale mamy nadzieję, że wykonalne. W dniu 3 czerwca 2008 r. odbyło się posiedzenie ZW NSZZ Policjantów woj. kujawsko-pomorskiego, na którym została podjęta uchwała nr 23/2008, popierająca wszczęcie sporu zbiorowego przez Zarząd Główny NSZZ Policjantów z KGP w Warszawie w związku z naruszeniem praw związkowych. Jednak mamy nadzieję, że dojdziemy do porozumienia z Komendą Główną Policji i nie będzie trzeba wszczynać sporu zbiorowego. ■



Przewodniczący Kujawsko-Pomorskiego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Pracowników Policji Zbigniew Szyngiero. W szeregach Związku jest od 1991 roku, a od 2003 roku pełni rolę przewodniczącego. Uważa, że najważniejszą sprawą dla Związku są płace pracowników oraz osiągnięcie przez nich statusu „pracownika policji”. Obecnie Związek pracuje nad projektem ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników policji, który będzie gwarantował większą stabilność warunków pracy.

NSZZ Pracowników Policji

Związek Zawodowy Pracowników Cywilnych MSW powstał w 1990 r. i po wielu latach działalności na rzecz pracowników cywilnych działacze pionu Policji podjęli w 1995 r. decyzję o utworzeniu NSZZ Pracowników Policji uznając, że właściwa organizacja będzie w stanie bardziej skutecznie zabiegać o realizację problemów swej grupy zawodowej. Organizacja Związku jest trzystopniowa i obejmuje: Krajową Komisję Wykonawczą, Zarząd Wojewódzki i Zarząd Terenowy.

Kadencja organów Związku wszystkich stopni trwa cztery lata.

W dniu 24 października 2007 r. w KWP w Bydgoszczy odbyła się Wojewódzka Konferencja Delegatów Kujawsko-Pomorskiego NSZZ Pracowników Policji, w trakcie której wybrano władze statutowe Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Pracowników Policji w składzie:

przewodniczący	- Zbigniew Szmigiero	KWP Bydgoszcz
wiceprzewodnicząca	- Aleksandra Woźniak	KWP Bydgoszcz
wiceprzewodniczący	- Władysław Grzegorzczak	KWP Bydgoszcz
sekretarz	- Maria Tamas	KWP Bydgoszcz
skarbnik	- Halina Magdziak	KWP Bydgoszcz

członkowie prezydium	
- Andrzej Adamski	KWP Bydgoszcz
- Daniel Wiliński	KMP Toruń
- Marzena Hermańska	KMP Grudziądz
- Iwona Wiśniewska	KPP Świecie

Uzwiązkowienie w odniesieniu do zatrudnionych pracowników policji garnizonu kujawsko-pomorskiego wynosi 415 członków. Struktury organizacyjne związku funkcjonują w 15 Zarządach Terenowych naszego województwa. NSZZ Pracowników Policji od początku swojego istnienia reprezentuje interesy pracowników policji. Działalność Związku dotyczy przede wszystkim zagadnień związanych ze sprawami płacowymi, działalnością interwencyjną, wynikającą z aktualnych wydarzeń dot. pracowników policji, reagowaniem na wszelkie sygnały świadczące o konieczności udzielenia pomocy prawnej. Dość istotną zmianą w Projekcie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2008 r., dotyczącym zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej, na skutek interwencji strony związkowej, jest zmiana Tabeli „C”, która uwzględniła ustawy wzrost płacy, tj. podwyżki inflacyjnej w wysokości 2,3 proc. oraz podwyżki w kwocie ok. 200 zł na etat. Prezydium KKW, którego członkiem jest przewodniczący kujawsko-pomorskiego ZW NSZZ Pracowników Policji regularnie spotyka się z kierownictwem Komendy Głównej Policji. Podczas spotkań szczegółowo omawiane są tematy i zagadnienia nurtujące środowisko pracowników policji, a w szczególności: poprawa płacy pracowników policji, wykorzystanie środków płacowych z ustawy modernizacyjnej, wartościowanie stanowisk w KSC. Życzę wszystkim naszym członkom, aby działalność w NSZZ Pracowników Policji przyniosła satysfakcję z dobrze wypełnionych zadań, władzom Związku, by starczyło im sił i determinacji w pracy na rzecz pracowników policji, organizacji i jej członków. ■





Małgorzata Osowska
Sekcja Psychologów KWP w Bydgoszczy

STRES W MIEJSCU PRACY

Zawód policjanta jest jednym z najbardziej stresogennych zawodów na świecie. Praca ta wiąże się z wykonywaniem zadań w sytuacjach trudnych, niebezpiecznych i wymaga sporego zaangażowania emocjonalnego.

Obciążające w pracy policjanta jest długotrwałe pozostawanie w gotowości do działania, nadmierne obciążenie obowiązkami, a także trudności w pogodzeniu zadań służbowych z obowiązkami wobec rodziny. Znaczenie ma także zmienny czas pracy, nocne dyżury, praca w soboty i niedziele, a czasami odwoływanie z urlopów, co powoduje, że praca staje się nieprzerwaną służbą. Ponadto pewne napięcie psychiczne wywołują sytuacje, z którymi policjant styka się na co dzień, jak: udział w interwencjach, użycie broni, pogoń za przestępcą, rozpraszanie bardzo agresywnego tłumu.

Policjant w czasie służby spotyka się z agresją, przemocą i ludzkim nieszczęściem. Informuje rodziny o śmierci ich bliskich. Staje przed koniecznością dostosowywania się do różnych sytuacji oraz sprawnego i szybkiego podejmowania decyzji. Wykonuje on swoją pracę wspólnie z innymi funkcjonariuszami, a jej efektywność zależy często od jakości wzajemnych kontaktów czy współpracy. Ponadto policjant uczestniczy w sytuacjach, w których w sposób bezpośredni lub pośredni naraża własne zdrowie i życie. Ponosi duże ryzyko własnego zranienia. Przeżywa stres po śmierci kolegów oraz podczas interweniowania w sytuacjach ludzkiego cierpienia.

Praca funkcjonariusza obfituje w zdarzenia wstrząsające, przykre i w związku z tym do-

świadcza on silnego stresu. Jeśli sytuacje trudne, stresujące występują zbyt często i trwają długo, mogą nawet prowadzić do pogorszenia stanu zdrowia, chorób somatycznych czy nerwic. Uwidaczniają się także zmiany w zachowaniu, w stosunku do pracy czy współpracowników. W konsekwencji długotrwały stres może prowadzić do powstania wyczerpania emocjonalnego i ograniczenia zaangażowania w pracę. Ponadto osoby mogą odczuwać zmęczenie, złość, niechęć do kontaktów z ludźmi. Pojawiają się trudności w rozpoczęciu i dokończeniu zadań, trudności z pójściem do pracy oraz wydłużanie czasu, który jest potrzebny na wykonanie danego polecenia. Mogą wystąpić bóle głowy, brzucha, bóle krzyża oraz depresja, bezsenność czy też nadużywanie leków, alkoholu i tytoniu.

Każda organizacja, także policja, ma pewne możliwości zapobiegania negatywnym skutkom stresu. Psycholodzy policyjni od wielu lat prowadzą działania zmierzające do przeciwdziałania zaburzeniom wywołanym przez stres zawodowy. Udzielają porad, konsultacji oraz indywidualnej pomocy policjantom i pracownikom policji w związku z problemami wynikającymi ze specyfiki wykonywanego zawodu oraz problemami natury osobistej.

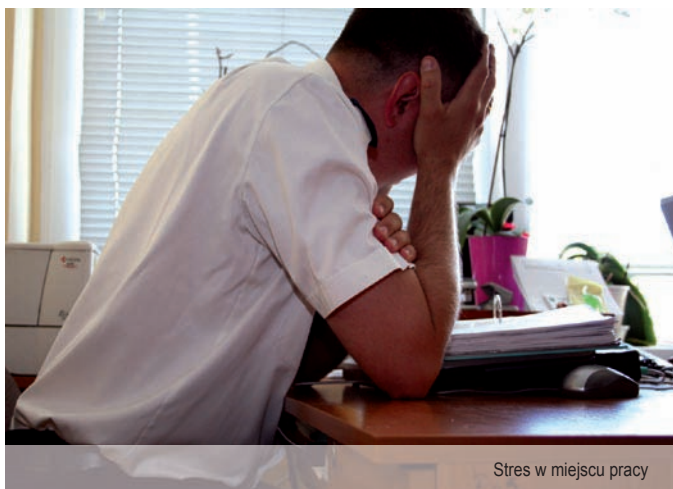
Wspierają metodami psychologicznymi wszystkich policjantów województwa kujawsko-pomorskiego, szczególnie w zakresie minimalizowania negatywnych następstw związanych z charakterem służby. Pełnią stałe dyżury psychologiczne w komendach miejskich, powiatowych, które podlegają Komendzie Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy. Podczas dyżurów psycholodzy rozmawiają z policjantami

na temat specyfiki ich pracy, stresu i obciążeń, jakich doświadczają w służbie, a także konstruktywnych sposobów radzenia sobie ze stresem.

Obejmują również opieką psychologiczną policjantów w sytuacji silnego stresu, kiedy było zagrożone ich życie i zdrowie, miało miejsce użycie broni, w celu udzielenia uczestnikom zdarzenia pomocy i wsparcia psychologicznego.

Policjanci uczestniczą w szkoleniach i warsztatach z zakresu podnoszenia umiejętności interpersonalnych, podczas których uczą się skutecznych sposobów porozumiewania się z innymi oraz konstruktywnych sposobów reagowania i rozwiązywania konfliktów. Podnoszą indywidualne umiejętności radzenia sobie ze stresem i sytuacjami trudnymi, dzięki czemu rozwijają swoje kompetencje zawodowe, społeczne i życiowe.

Rozwijanie własnych umiejętności, poznanie siebie, własnych reakcji na stres jest pierwszym krokiem do dobrego zdrowia. Warto zmienić swój styl życia po to, by dłużej cieszyć się dobrym samopoczuciem i czerpać radość z pracy. ■



Stres w miejscu pracy

zdj. P. Pawlaczyk



Katarzyna Kruk
Wydział Finansów KWP w Bydgoszczy

ŚWIADCZENIA DODATKOWE

Ustawa o Policji daje funkcjonariuszom prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń. W większości przypadków podstawę ich naliczenia stanowi kwota bazowa, której wysokość określa ustawa budżetowa. Od 1 stycznia 2008 r. obowiązuje kwota bazowa w wysokości 1.493,42 zł, a stawki świadczeń od niej zależnych kształtują się następująco:

- dopłata do wypoczynku dla funkcjonariuszy i ich rodzin – 394 zł na 1 uprawnioną osobę,
- równoważnik za brak lokalu mieszkalnego:

10,80 zł – stawka dzienna dla funkcjonariusza posiadającego rodzinę,

5,50 zł – stawka dzienna dla funkcjonariusza nieposiadającego rodziny,

- równoważnik za remont lokalu mieszkalnego – 126,70 zł na 1 uprawnioną osobę,
- pomoc mieszkaniowa – 4.012 zł na 1 uprawnioną osobę.

Ponadto funkcjonariuszowi przysługuje zryczałtowany równoważnik pieniężny za przejazd raz w roku środkami publicznego transportu zbiorowego na koszt organu Policji w wysokości 70 zł w przypadku braku uprawnień do korzystania z ulgi za przejazdy oraz 44,10 zł przy przejazdach ulgowych. Wysokość świadczenia uzależniona jest od ceny biletu za przejazd w drugiej klasie pociągu pośpiesznego na odległość 1000 km. ■



Radca prawny Komendanta Wojewódzkiego Policji w Bydgoszczy podinsp. Elżbieta Tomczak

Z orzecnictwa sądowego w sprawie ustalania wysługi lat policjanta

Autorka artykułu jest policyjnym radcą prawnym. Świadczy pomoc prawną Komendantowi Wojewódzkiemu Policji w Bydgoszczy od 1991 roku. Koordynuje także pracę zespołu innych radców prawnych zatrudnionych w Komendzie Wojewódzkiej.

W razie wątpliwości związanych z treścią artykułu, z radcą prawnym można kontaktować się pod numerem telefonu: 052 525 50 19.

W orzecnictwie Naczelnego Sądu Administracyjnego utrwalił się pogląd, że „nie istnieją podstawy prawne do rozstrzygnięcia sprawy zaliczenia lub odmowy zaliczenia danego okresu do wysługi lat, uwzględnianej przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego oraz do okresu służby, od której zależy nabycie przez policjanta prawa do nagrody jubileuszowej; w formie decyzji administracyjnej” (vide: uchwała Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 24 września 2001 r. sygn. akt OPS 8/11 – publikowana w ONSA z 2002 r. z 1 poz. 9, wyroki Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 22 kwietnia 2005 r. – sygn. akt II SA/Wa 2498/04 i z dnia 25 kwietnia 2006 r. – sygn. akt II SA/Wa 302/06 – system Lex).

Zgodnie z treścią § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do

uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz.U. Nr 152, poz. 1732 ze zm.), do wysługi lat uwzględnianej przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego zalicza się inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy lub służby, od którego zależą uprawnienia pracownicze lub wynikające ze stosunku służbowego.

Jednak w cytowanym rozporządzeniu określono, jakie sprawy będą miały charakter spraw z zakresu administracji publicznej rozstrzyganych w drodze decyzji administracyjnych. Stanowi o tym treść § 5 ust. 4, a mianowicie termin nabycia prawa do wzrostu uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat oraz procentową jego wysokość określa się w decyzji ustalającej lub zmieniającej wysługę lat w trybie określonym w ust. 2 i 3, z uwzględnieniem przepisów o przedawnieniu.

A zatem w formie decyzji określa się wyłącznie termin nabycia prawa do wzrostu uposa-

żenia zasadniczego z tytułu wysługi lat oraz procentową jego wysokość. Natomiast w § 5 ust. 3 stwierdza się, że wysługę lat oraz poszczególne jej okresy składowe ustala się na dzień przyjęcia policjanta do służby, chyba że z przepisów odrębnych wynika inny termin zaliczenia danego okresu. Stąd też uznać należy, że ustalenie wysługi lat policjanta na potrzeby wzrostu uposażenia zasadniczego policjanta, jest po prostu istotnym elementem postępowania wyjaśniającego i dowodowego w sprawie o przyznanie określonego świadczenia pieniężnego i nie stanowi w związku z tym przedmiotu odrębnej sprawy administracyjnej załatwianej w drodze decyzji administracyjnej.

Dlatego za jedyny dozwolony dokument w sprawie zaliczenia można uznać zaświadczenie, a osoba niezadowolona z jego treści może skutecznie skorzystać w tym zakresie z zażalenia, stosowanie do treści art. 219 k.p.a., a w konsekwencji z ewentualnej skargi do Sądu. ■