

Warszawa, dnia 24 września 2019 r.

**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Policji w Warszawie**

reprezentowany przez:
adw. Bartosza Graś
Kijewski Graś sp. k.
ul. Miła 2
00-180 Warszawa

**Przewodniczący
Klubu Parlamentarnego
Prawa i Sprawiedliwości**

Pan Jarosława Kaczyńskiego
ul. Nowogrodzka
02-017 Warszawa

Szanowny Panie Przewodniczący,

Działając w imieniu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji, kieruję do Pana prośbę o zainteresowanie się tragiczną sytuacją płacową pracowników policji.

Dał się Pan poznać jako osoba, której leżą na sercu problemy pokrzywdzonych grup społecznych i wielokrotnie ujmował się Pan za takimi osobami, stąd liczymy, iż problemy płacowe pracowników policji również znajdą u Pana zrozumienie, które zaowocuje wsparciem działań podejmowanych od wielu lat przez Związek w celu poprawy sytuacji płacowej pracowników policji.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji z wielkim entuzjazmem przyjął planowane podwyżki wynagrodzeń w 2019 r. wynikające z ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020 (dalej jako „**Program Modernizacji**”), które to środki finansowe miały być przeznaczone na wzrost konkurencyjności wynagrodzeń grupy pracowniczej pracowników policji.

W ustawie z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu Programu Modernizacji Sejm RP przyjął i określił przeznaczenie środków na budowanie konkurencyjności wynagrodzeń w służbach mundurowych, niestety Ministerstwo Finansów zdecydowało o zmianie przeznaczenia środków finansowych przekazanych ustawą modernizacyjną i nakazało z tych środków w 2019 r. pokrycie wzrostu płacy minimalnej oraz skutków wzrostu kwoty bazowej pracowników korpusu służby cywilnej. Niestety, obawiamy się, iż w roku 2020 sytuacja ta się powtórzy, co w efekcie doprowadzi do zaprzepaszczenia celu ustawy czyli wzrostu konkurencyjności wynagrodzeń pracowników policji.

Nadmienić należy iż po tegorocznej lipcowej podwyżce wynagrodzeń członkowie służby cywilnej zatrudnieni w jednostkach w Policji są nadal **najniżej opłacanymi pracownikami administracji rządowej**. Ponad 70 % z nich otrzymuje miesięczne wynagrodzenie brutto poniżej 4000 zł, a ponad 40% otrzymuje wynagrodzenie brutto poniżej 3500 zł. Jednocześnie przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w I kwartale 2019 r wynosiło 4950 zł.

Wśród pracowników Policji nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania sytuacja jest jeszcze gorsza, bowiem ponad 86 % tej grupy pracowniczej otrzymuje miesięczne wynagrodzenie brutto 3500 zł (tj. poniżej przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I kwartale 2019r. - 4950 zł) a ponad 40 % otrzymuje miesięcznie **wynagrodzenie brutto poniżej 3000 zł.**

Jak zatem jednoznacznie wynika z przytoczonych danych, sytuacja płacowa pracowników Policji jest fatalna i bezwzględnie wymaga natychmiastowej zmiany.

Sfinansowanie w bieżącym roku wzrostu kwoty bazowej dla pracowników służby cywilnej w Policji ze środków Programu Modernizacji ograniczyło możliwości stworzenia konkurencyjnych wynagrodzeń pracowników naszej formacji oraz wywołało wśród pracowników falę niezadowolenia, frustracji i krytyki pod adresem rządzących.

Dodatkowe podwyższenie w bieżącym roku wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej (Krajowa Administracja Skarbowa, pracownicy wymiaru sprawiedliwości, obrony narodowej, urzędów wojewódzkich i in.) **zabiło ideę Programu Modernizacji i sprawiło że wynagrodzenia Pracowników Policji były i są bezkonkurencyjnie najniższe w sferze budżetowej.**

W założeniach do projektu ustawy budżetowej na 2020 rok przewiduje się wzrost PKB w ujęciu realnym o 3,7% oraz średnioroczny wzrost towarów i usług konsumpcyjnych na poziomie 2,5 %. Wzrost przeciętnego rocznego funduszu wynagrodzeń w gospodarce narodowej oraz emerytur i rent ma wynieść nominalnie 6,3 %, a wzrost spożycia prywatnego w ujęciu nominalnym 6,4%. Ponadto, projekt ustawy budżetowej na rok 2020 przewiduje wzrost kwoty bazowej dla: członków korpusu służby cywilnej, etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracowników Rządowego Centrum Legislacji, ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej do wysokości 2 031,96 zł tj. wzrost o 115,02 zł.

Wzrost funduszu wynagrodzeń w części 42 Dział 754 – *Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa* w porównaniu z rokiem 2019 bez wzrostu będącego konsekwencją uruchomienia w bieżącym roku środków przewidzianych ustawą modernizacyjną (131 118 mln zł) wynosi łącznie dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz

członków korpusu służby cywilnej około 7,8 % tj. około 91 mln zł. W kwocie tej zawarte są również środki na pokrycie części podwyżki, która miała miejsce od 1 lipca 2019r.

Jednocześnie należy przypomnieć, że w § 1 pkt.3 Porozumień pomiędzy Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 26 i 28 września 2018 a NSZZ Pracowników Policji i Związkiem Zawodowym Pracowników Policji dotyczących podwyżki wynagrodzeń pracowników Policji uzgodniono, że od dnia 1 stycznia 2020 r pracownicy Policji otrzymają podwyżkę wynagrodzeń w wysokości nie niższej niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalony w ustawie budżetowej na rok 2020, który zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 3 wynosi 106,0%.

Należy także wskazać, iż rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. określiło minimalne wynagrodzenie w 2020 r. na kwotę 2.600 zł brutto, natomiast art. 25 ustawy budżetowej na 2020 r. wskazuje, że prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wynosi 5 227 zł.

Nie bez znaczenia pozostaje jednak fakt że innym grupom zawodowym sfery budżetowej gwarantuje się w tym i przyszłym roku podwyżki dla członków korpusu służby cywilnej. W związku z powyższym, pracownicy policji czują się systematycznie pomijani przez obecny rząd.

W piśmie znak P-48/2019 z dnia 13 marca 2019r Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji informowała Sekretarza Stanu w MSWiA Pana Jarosława Zielińskiego o tragicznej sytuacji płacowej grupy zawodowej pracowników policji, w którym to piśmie wnioskowano do Pana Ministra o podjęcie stosownych działań zmierzających do zabezpieczenia dodatkowych środków finansowych w budżecie na 2020 r. z przeznaczeniem na podniesienie wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji średnio o 300 zł na etat oprócz tych środków finansowych ujętych w § 1 ust.3 Porozumienia.

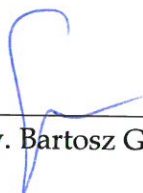
W obliczu powyżej przedstawionych danych, wskazujących jednoznacznie na pogłębiające się dysproporcje w wynagrodzeniach pracowników policji oraz pozostałych sfer budżetowych, nie powinna dziwić wzrastająca frustracja i niezadowolenie pracowników policji, którzy czują się pomijani przy planowaniu podwyżek dla pracowników sfery budżetowej. Dane te mogą świadczyć o występującej dyskryminacji członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w jednostkach Policji względem pracowników innych urzędów.

Panie Pośle, 25 tysięczna rzesza pracowników Policji wierzyła i wierzy że Rząd Prawa i Sprawiedliwości może zadbać by pracownicy zatrudnieni w formacji jaką jest Polska Policja nie byli pracownikami najgorzej zarabiającymi w Rzeczypospolitej.

Należy także podkreślić, iż Najwyższa Izba Kontroli w Raporcie na temat Realizacji Programu Modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020 wskazała, że „Zdaniem NIK celowym byłoby zapewnienie stabilnego finansowania służb w kolejnych rocznych budżetach na poziomie gwarantującym właściwe wyposażenie i poprawę warunków w pracy oraz konkurencyjne uposażenia i wynagrodzenia.” W konsekwencji, należy także rozważyć podjęcie kolejnych działań, w celu zapewnienia stabilności wzrostu wynagrodzeń pracowników policji.

Przedstawiając powyższą tragiczną sytuację płacową tej grupy zawodowej, pracownicy Policji nie chcą mieszkać w kraju gdzie są tania siła roboczą, wykonując swoją pracę i obowiązki sumiennie i profesjonalnie dla dobra państwa polskiego i obywateli.

Mając na uwadze powyższe, uprzejmie wnoszę o zainteresowanie się tematem pracowników policji oraz rozważenie zainicjowania działań ustawodawczych w celu poprawy sytuacji pracowników grupy zawodowej pracowników policji.



adw. Bartosz Graś

Załącznik:

1. Pełnomocnictwo.

Warszawa, dnia 30 czerwca 2017 r.

PEŁNOMOCNICTWO

Ja, niżej podpisana Małgorzata Lewicka, Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji z siedzibą w Warszawie (02-624), przy ul. Puławskiej 148/150, wpis do rejestru stowarzyszeń Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 0000331407, REGON 273119548, NIP: 5212224882, działając w imieniu Związku, niniejszym udzielam:

adwokatowi Bartoszowi Graś
wpisanemu na listę adwokatów Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie

oraz

radcy prawnemu Marlenie Matusik
wpisanej na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie

pełnomocnictwa

wraz z prawem substytucji do samodzielnej reprezentacji we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych związanych z działalnością Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji oraz Krajowej Komisji Wykonawczej.

Pełnomocnictwo zezwala także wykonywać czynności związane z uprawnieniami Związku i Krajowej Komisji Wykonawczej polegające m. in. na prowadzeniu w ich imieniu rokowań oraz zawierania wszelkiego rodzaju porozumień przewidzianych przepisami prawa pracy.

Pełnomocnictwo obejmuje również występowanie w imieniu Związku i Krajowej Komisji Wykonawczej wobec organów administracji rządowej i samorządowej oraz wszelkich innych podmiotów, a także opiniowanie założeń projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych.

Podpis Mocodawcy:

